

SATAKUNNAN TYÖTERVEYSPALVELUT, LIIKELAITOS

JOHTOSÄÄNTÖ

KV hyväksynyt 10.5.2010, voimaantulo 1.6.2010.

1 §

Toimiala

Seudullisen työterveysliikelaitoksen (jäljempänä liikelaitoksen) tehtävänä on tuottaa ja kehittää asiakkailleen työhyvinvoinnin palveluja, ylläpitää työterveysasematoimintaa jäsenkunnissa sekä harjoittaa alan koulutus- ja konsultaatiotoimintaa liiketaloudellisten periaatteiden mukaan. Tämän lisäksi liikelaitos tuottaa terveyskeskuksille erikseen sovittavia tehtäviä.

Liikelaitos tuottaa yhteistyösopimuksen allekirjoittaneille kunnille kansanterveyslain asettamien velvoitteiden mukaiset työterveys- huoltopalvelut siten, että kunnille kuuluva järjestämisvelvoite toteutetaan liikelaitoksen kautta.

Seudullinen työterveysliikelaitos käyttää toiminnassaan nimeä "Satakunnan Työterveyspalvelut, liikelaitos".

2 §

Seudullisen työterveysliikelaitoksen johtokunta

Seudullinen työterveysliikelaitos on kuntalain 77 § mukainen kuntien yhteinen liikelaitos, jonka toiminnasta ja kannattavuudesta vastaa Porin kaupunginhallituksen alainen liikelaitoksen johtokunta. Porin kaupunginvaltuusto määrittelee liikelaitoksen toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet sekä tuottovaatimukset.

Johtokuntaan kuuluu yhdeksän varsinaista jäsentä ja yhtä monta henkilökohtaista varajäsentä. Johtokunta asetetaan valtuustokaudeksi kerrallaan siten, että Porin kaupunki nimeää johtokuntaan viisi jäsentä (mukaan lukien puheenjohtajan) ja heidän henkilökohtaiset varajäsenensä. Yhteistyöhön osallistuvat muut kunnat nimeävät sopimallaan tavalla yhteisesti neljä jäsentä (mukaan lukien varapuheenjohtajan) ja heidän henkilökohtaiset varajäsenensä.

Johtokunnan asettaa Porin kaupunginvaltuusto toimikaudekseen. Porin kaupunginvaltuusto määrää johtokunnan varsinaisista jäsenistä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Johtokunnan kokousmenettelyssä noudatetaan Porin kaupungin hallintosäännön määräyksiä.

3 §

Johtokunnan tehtävät

Johtokunta ohjaa ja valvoo liikelaitoksen toimintaa. Johtokunta vastaa liikelaitoksen hallinnon ja toiminnan sekä sisäisen valvonnan asianmukaisesta järjestämisestä.

4 §

Johtokunnan ratkaisuvalta

Johtokunnan tehtävänä on:

1. päättää liikelaitoksen toiminnan kehittämisestä valtuuston asettamien toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden rajoissa sekä seurata ja raportoida tavoitteiden saavuttamisesta,
2. tehdä esitys liikelaitoksen talousarvioksi ja -suunnitelmaksi siltä osin kun Porin kaupunginvaltuusto päättää niistä liikelaitosta sitovasti sekä kaupunginvaltuuston päätöksenteon jälkeen hyväksyä liikelaitoksen talousarvio, -suunnitelma ja liiketoimintasuunnitelma,
3. päättää liikelaitoksen investoinneista ja muista pitkävaikutteisista menoista KV:n antamien suuntaviivojen mukaan,
4. päättää liikelaitoksen nimenkirjoittamiseen oikeutetuista,
5. valvoa liikelaitoksen etua ja edustaa kuntaa ja käyttää sen puhevaltaa liikelaitoksen tehtäväalueella,
6. hyväksyä palvelujen hinnoitteluperiaatteet,
7. hyväksyä toimialaansa koskevat sopimukset,
8. päättää vahingonkorvausasioista Porin kaupunginhallituksen päättämässä rajoissa.

Johtokunnalla on otto-oikeus liikelaitoksen johtajan päätöksiin.

5 §

Esittely

Johtokunnan kokouksessa toimii esittelijänä liikelaitoksen johtaja tai hänen estyneenä ollessaan johtokunnan nimeämä viranhaltija.

Johtokunnan puheenjohtaja esittelee liikelaitoksen johtajaa koskevat asiat.

6 §

Liikelaitoksen johtaja

Liikelaitoksessa on johtaja, joka on virkasuhteessa Porin kaupunkiin.

Liikelaitoksen johtajan tehtävänä on johtaa ja kehittää liikelaitoksen toimintaa johtokunnan alaisuudessa valtuuston asettamien Toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden mukaisesti ja huolehtia liikelaitoksen hallinnosta sekä taloudenhoidon ja sisäisen valvonnan järjestämisestä.

Liikelaitoksen johtajan ratkaisuvaltaan kuuluu

1. päättää liikelaitoksen jakautumisesta tulosyksiköihin ja määrätä niiden vastuuhenkilöt,
2. päättää henkilökunnan sijoittumisesta tulosyksiköihin,
3. hyväksyä laskut ja maksumääräykset.

7 §**Henkilöstön valinta**

Liikelaitoksen johtajan valitsee virkaansa Porin kaupunginvaltuusto johtokuntaa kuultuaan.

Johtokunta valitsee palvelupäälliköt ja vakinaiset viranhaltijat.

Muun henkilöstön valinnan valmistelee valittavan henkilön esimies. Päätöksen valinnasta tekee liikelaitoksen johtaja.

8 §**Toimivallan siirtäminen**

Johtokunta voi päätöksellään siirtää tämän johtosäännön mukaisia tehtäviään ja päätösvaltaansa liikelaitoksen johtajalle tai alaiselleen viranhaltijalle.