

**Porin kaupungin ja Noormarkun kunnan
kuntajakolain 9 §:n mukainen hallinnon ja
palvelujen järjestämissopimus
Hyväksytty 24.11.2008**

1.	Kuntien yhdistymisen toteuttaminen ja muoto	3
2.	Kuntien yhdistymisen edellytykset ja tavoitteet	3
	2.1. Kuntien yhdistymisen edellytykset	3
	2.2. Kuntien yhdistämisen visio ja tavoitteet	4
3.	Kuntalaisten vaikuttaminen ja osallistuminen	6
4.	Luottamushenkilöhallinto	6
	4.1. Luottamushenkilöhallinto 2009	6
	4.2. Uuden kunnan luottamushenkilöorganisaatio 2010-2012	7
5.	Organisaatio ja palvelujen järjestäminen	7
6.	Uuden kunnan henkilöstö	8
	6.1. Kuntajohtajat	8
	6.2. Johtavat viranhaltijat	8
	6.3. Henkilöstö ja henkilöstöasiat	8
7.	Taloudenhoidon periaatteet	9
	7.1. Talouden hoito ennen yhdistymistä	9
	7.2. Omaisuus, velat ja vastuut yhdistymishetkellä	9
	7.3. Taloudelliset tavoitteet 2010-2012	9
8.	Yhdistymisavustusten käyttö	10
9.	Kuntayhtymä, yhtiöitä ja sopimuksia koskevat järjestelyt	10

Liite 1. s. 11

Liite 2. s. 15

Liite 3. s. 16

1. Kuntien yhdistymisen toteuttaminen ja muoto

Tämä asiakirja on kuntajakolain 9 §:n mukainen hallinnon ja palveluiden järjestämissopimus, jossa osapuolina ovat Porin kaupunki ja Noormarkun kunta.

Sopimus tulee voimaan, kun Noormarkun kunnanvaltuusto ja Porin kaupunginvaltuusto ovat sen hyväksyneet ja valtioneuvosto on tehnyt päätöksen kuntajaon muutoksesta.

Kuntien yhdistyminen tapahtuu 1.1.2010. Yhdistyminen toteutetaan liittämällä Noormarkun kunta Porin kaupunkiin. Laajentuneen kaupungin nimi on Porin kaupunki ja kaupungin vaakuna on Porin kaupungin vaakuna.

Tämä sopimus sitoo osapuolia kuntajakolain mukaisena hallinnon ja palveluiden järjestämissopimuksena, kun kuntajaon muutos tulee voimaan. Sopimus tulee kuitenkin osapuolia välittömästi sitovaksi valtuustojen yhtäpitävien päätösten jälkeen.

Laajentuneessa kaupungissa sopimus on voimassa kolme vuotta vuoden 2012 loppuun. Henkilöstön palvelussuhdeturva on Kuntajakolain mukainen.

2. Kuntien yhdistymisen edellytykset ja tavoitteet

2.1. Kuntien yhdistymisen edellytykset

Kuntajakolain 1 §:n mukaan kunnan tulee muodostua työssäkäyntialueesta tai muusta sellaisesta toiminnallisesta kokonaisuudesta, jolla on taloudelliset ja henkilöstövoimavaroihin perustuvat edellytykset vastata palveluiden järjestämisestä ja rahoituksesta.

Kuntajakolain 3 §:n mukaisten yleisten edellytysten mukaan kuntajakoa voidaan muuttaa, jos muutos:

- 1) edistää palvelujen järjestämistä alueen asukkaille;
- 2) parantaa alueen asukkaiden elinolosuhteita;
- 3) parantaa alueen elinkeinojen toimintamahdollisuuksia; tai
- 4) edistää kuntien toimintakykyä ja toiminnan taloudellisuutta.

Kuntajakolain 1 § ja 3 §:n 1-4 momenttien edellyttämät vaateet kuntajaon muutokselle täyttyvät Porin ja Noormarkun kuntaliitoksessa.

Laajentuneen kunnan yhdyskuntarakenteen ja palvelujen kehittämisessä otetaan huomioon kaupunkiseudun kuntien yhteistyötarve ja tarjotaan työssäkäyntialueen kunnille mahdollisuus, kuntien niin halutessa, laajentuvaan yhdistymiseen.

2.2. Kuntien yhdistämisen visio ja tavoitteet

Kuntajaon muutoksella pyritään toiminnallisesti ja taloudellisesti vahvempaan kuntaan, joka hyödyttää tasapuolisesti alueella asuvaa väestöä.

Laajentuneen kunnan visio 2020:

Vetovoimaisessa ja kilpailukykyisessä kaupungissa työ ja hyvinvointi mahdollistavat viihtyisän ja turvallisen asumisen ja menestyvän yrittämisen.

Laajentuneen kunnan strategiset tavoitteet

Vetovoima ja imago

- Kulttuuri- ja liikuntapalvelujen lisääminen ja omaehtoisen harrastamisen ja liikunnan toimintaedellytysten parantaminen
- Kansallisten ja kansainvälisten sekä eri kohderyhmille suunnattujen kulttuuritapahtumien lisääminen
- Työpaikkojen kehittäminen ottaen huomioon työvoiman saatavuuden kaikki edellytykset
- Toimivien liikenne- ja tietoliikenneyhteyksien kehittäminen asukkaille ja yrityksille
- Kansallisesti kilpailukykyiset oppilaitokset ja korkeakoulutus
- Kaupungin ja maakunnan välinen yhteistyö Satakunnan vetovoiman kehittämiseksi
- Imagon parantaminen olemassa olevien vahvuuksien markkinoinnilla ja positiivisen kaupunkikuvan viestittämisellä

Elinkeinot ja työllisyys

- Koulutuksen ja elinkeinoelämän kiinteä yhteys osaavan työvoiman varmistamiseksi
- Työpaikkojen lisääminen ja työperäisen maahanmuuton lisääminen
- Elinkeinorakenteen monipuolistaminen ennakoiden rakennemuutoksia
- Innovaatioympäristön luominen uusille ja kasvuyrityksille
- Logistisen infrastruktuurin ja yritysten lisääminen
- Maaseutualueiden elinkeinon ja työpaikkojen lisääminen

Asukkaat ja palvelut

- Lähipalvelujen turvaaminen
- Ennaltaehkäisevyyden ensisijaisuus kaikissa kunnan palveluissa

- Asiakkaiden ja käyttäjien palautteen huomioon ottaminen ja kuntalaisten osallistuminen palvelujen kehittämiseen
- Hyvinvointiedellytysten parantaminen kuntien palvelut ja kuntalaisten omatoimisuus yhdistämällä
- Uusien innovatiivisten palvelukonseptien kehittäminen
- Hyvien käytäntöjen hyödyntämisympäristön luominen
- Kolmannen sektorin ja kunnan välisen yhteistyön vahvistaminen
- Ostopalvelujen ja omien palvelujen yhdistäminen laadun ja kustannustehokkuuden näkökulmasta
- Sähköisen hallinnon ja palvelujen kehittäminen

Henkilöstö

- Henkilöstöosaamisen ja saatavuuden varmistaminen
- Henkilöstön kehittämisen ja motivoivan työnteon edellytysten luominen
- Johtamisen osaamisen lisääminen
- Henkilöstöstrategian ja -suunnitelman tekeminen sekä kannustavan palkkausjärjestelmän kehittäminen
- Työhyvinvoinnin ja työyhteisöjen toimintamahdollisuuksien edistäminen

Talous

- Terveen talouden varmistaminen tuottavuuden parantamisella ja verotulopohjan vahvistamisella
- Talousjohtamisen osaamisen lisääminen
- Kilpailukykyisen tuloveroprosentin ja maksupolitiikan ylläpitäminen

Yhdyskunta ja ympäristö

- Maankäytön, asumisen ja liikenteen kehittäminen kestävä kehityksen periaatteiden mukaisesti
- Joukkoliikenteen kehittäminen
- Viihtyisän ja esteettisen kaupunki- ja maaseutuympäristön ylläpitäminen ja kehittäminen kunnan, asukkaiden ja yritysten yhteisillä toimenpiteillä
- Yhdyskuntarakenteen eheyttäminen ja laadukkaan toiminnallisuuden edistäminen
- Vetovoimaisten asuinalueiden ja yritysalueiden lisääminen
- Potentiaalisen rakennusmaan kaavoittaminen ja olemassa olevien kaavoitettujen alueiden saattaminen rakennusvalmiuteen
- Infrastruktuurin resursointi kasvun ja viihtyisyyden varmistamiseksi

Demokratia

- Kuntalaisten osallistumisen tukeminen ja uusien osallistumismuotojen kehittäminen
- Nuorten yhteiskunnallisen osallistumisen aktivointi kouluissa ja uuden sukupolven kulttuurin mukaisen osallistumisen tukeminen
- Järjestöjen ja kolmannen sektorin vaikuttamisen varmistaminen

Johtaminen

- Luottamushenkilöiden roolin kehittäminen kaupungin johtamisessa ja uusien toimintatapojen käyttöön ottaminen
- Omistajaohjauksen ja konsernirakenteen kehittäminen tuloksellisen johtamisen varmistamiseksi
- Johtamiskulttuurin ja johtamisen osaamisen parantaminen

3. Kuntalaisten vaikuttaminen ja osallistuminen

Laajentuneen kunnan tavoitteena on vahvistaa kunnan osa-alueiden asukkaiden paikallisen identiteetin ja kuntalaisvastuullisuuden kehittymistä. Kuntalaisten osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksia edistetään tukemalla asukas- ja kyläyhdistysten sekä järjestöjen toimintaa.

Laajentuneessa kunnassa kehitetään kuntalaisten kanssa yhdessä uudenlaisia osallistumismuotoja ja internetin hyödyntämistä laajennetaan.

Noormarkkulaisten vaikuttamisen ja osallistumisen hyvän tason ylläpitämiseksi Noormarkun nykyiset äänestysalueet ja ennakoäänestyspaikka säilytetään.

Noormarkun alueellisen edustavuuden lisäämiseksi ja noormarkkulaisten vaikutusmahdollisuuksien varmistamiseksi perustetaan Noormarkku-toimikunta.

4. Luottamushenkilöhallinto

4.1. Luottamushenkilöhallinto 2009

Kuntien valtuustojen kuntajaon muutosesityspäätöksen jälkeen laajentuneen kunnan valmistelua varten asetetaan ohjausryhmä ja valmisteluryhmä. Valmisteluryhmä asettaa tarpeelliseksi katsomansa toimialaryhmät. Ohjausryhmä ja valmisteluryhmä toimivat kunnes yhdistetty valtuusto on ryhtynyt hoitamaan tehtäviään.

Noormarkun kunnanvaltuusto ja Porin kaupunginvaltuusto yhdistetään, kun valtioneuvosto on tehnyt päätöksensä kuntajaon muuttamisesta. Yhdistetty valtuusto ryhtyy hoitamaan laajentuneen kunnan valmistelutehtäviä ja vuoden vaihteen jälkeen normaaleja kunnanvaltuuston tehtäviä.

4.2. Uuden kunnan luottamushenkilöorganisaatio 2010–2012

Kuntavaaleissa 2008 valitut valtuustot yhdistetään valtioneuvoston päätöksen voimaantulon jälkeen. Yhdistetty valtuusto valmistelea vuonna 2010 alkavaa kuntaliitosta ja jatkaa toimintaansa vuoden 2012 loppuun. Yhdistetyn valtuuston jäsenmäärä on 86 valtuutettua.

Laajentuneen kunnan kaupunginhallitus on vuosina 2010–2012 11 jäsenen suuruinen. Noormarkun alueelta kaupunginhallituksessa on kahden seuraavan vaalikauden (2009–2016) ajan vähintään 2 luottamushenkilöä.

Laajentuneen kunnan lautakunta- ja johtokuntaorganisaatio on liitteenä 2.

Valittaessa vaalikaudeksi 2010–2012 Porin kaupungin toimielimiä tulee kussakin lauta- ja johtokunnassa sen koosta riippuen olla 1-2 Noormarkun alueella asuvaa henkilöä. Toimielimiin, joissa on jäseniä 7 tai vähemmän, valitaan 1 Noormarkussa asuva jäsen, suurempiin 2 jäsentä Noormarkun alueelta.

Valtuustokaudella 2013–2016 noudatetaan edellä olevia toimielinten jäsenten valintaperiaatteita, ellei kuntarakenteessa tapahdu olennaisia kaupunkiin vaikuttavia muutoksia. Jos muutoksia tapahtuu, otetaan sopimusvalmistelussa huomioon muuttunut tilanne.

Noormarkun alueellisen edustavuuden lisäämiseksi ja asukkaiden vaikutusvallan varmistamiseksi asetetaan Noormarkku-toimikunta, jossa on yhdeksän (9) jäsentä. Toimikunnan tehtävänä on valvoa yhdistymissopimuksen toteutumista, tehdä aloitteita ja esityksiä Noormarkun aluetta koskevissa asioissa sekä edistää ja seurata alueen kehittämistä.

5. Organisaatio ja palvelujen järjestäminen

Laajentuneessa kunnassa organisaatio ja konsernirakenne muodostetaan nykyisten kuntien organisaatioiden toimivuuden kokemuksi arvioimalla ja hyödyntämällä. Laajentuneen kunnan organisaatio ja konsernirakenne määritetään kolmen kuukauden kuluttua valtuustojen yhdistämispäätöksen jälkeen.

Laajentuneelle kunnalle laaditaan omistajaohjauksen periaatteet ja ajantasaistetaan konserniohje, jolla määritellään konsernijohtamisen ja -ohjauksen toimintatavat. Samoin valmistellaan hyvän hallitustyöskentelyn periaatteet, joissa täsmennetään hallituksen ja lautakuntien työskentelytavat, vastuut johtamisessa ja rooli konsernissa

sekä edustajien toiminta liikelaitosten johtokunnissa ja yhtiöiden hallituksissa.

Palvelujen järjestämisen periaatteina on asukkaiden hyvinvoinnin lisääminen sekä alueen palvelujen kehittäminen asukkaiden tarpeiden mukaan. Kaikille kuntalaisille taataan lähipalvelujen saatavuus sekä kattava ja toimiva palveluverkosto.

Palvelujen järjestämisestä määritellään tarkemmin hallinnon ja palvelujen järjestämissuunnitelmassa liitteessä 1.

6. Uuden kunnan henkilöstö

6.1. Kuntajohtajat

Laajentuneessa kaupungissa kaupunginjohtajana toimii Porin kaupunginjohtaja Aino-Maija Luukkonen.

Uuden kunnan viranhaltijaorganisaation johtaminen toteutetaan apulaiskaupunginjohtajajärjestelmällä.

6.2. Johtavat viranhaltijat

Johtavien viranhaltijoiden asema ja vastuu laajentuneessa kunnassa sovitaan kolmen kuukauden kuluttua valtuustojen yhdistämispäätöksistä.

6.3. Henkilöstö ja henkilöstöasiat

Porin kaupungin ja Noormarkun kunnan vakinaiset viranhaltijat ja työntekijät siirtyvät entisiin palvelusuhteen ehdoin laajentuneen kunnan palvelukseen heille soveltuviin vastaavanlaisiin tai uusiin tehtäviin. Myös Luoteis-Satakunnan kansanterveystyön kuntayhtymän henkilöstölle osoitetaan työ laajentuneesta kunnasta siinä yhteydessä, kun yhteistoiminta-alue käynnistyy ja osakaskunnat ovat siinä mukana.

Kunnat voivat yhdessä sopia erikseen joidenkin henkilöiden poikkeavista eläkejärjestelyistä.

Henkilöstön rekrytoinnissa siirrytään kolmen kuukauden kuluessa valtuustojen päätöksestä yhteiseen henkilöstötarpeen arviointiin ja eläköitymisen ennakkoinnin suunnitteluun sekä henkilöstöhakuun ja vallinnan valmisteluun.

Laajentuneelle kunnalle valmistellaan henkilöstöstrategia ja sen toteuttamisohjelma. Tässä yhteydessä laaditaan henkilöstön koulutusohjelma.

Palkkojen harmonisoinnin tavoitteena on saattaa palkat laajentuneen kunnan yleisimmän palkkatason mukaiseksi. Harmonisoinnissa hyödynnetään tehtyjä työn vaativuuden arviointeja, jotka tarkistetaan vuoden 2009 aikana molempien kuntien henkilöstön osalta. Harmonisointi toteutetaan viimeistään 3 vuoden aikana.

7. Taloudenhoidon periaatteet

7.1. Talouden hoito ennen yhdistymistä

Porin kaupunki ja Noormarkun kunta hoitavat taloutta vuoden 2009 aikana vastuullisesti hyväksytyjen suunnitelmiensa mukaisesti.

Kunnat eivät vuoden 2009 aikana tehtävillä ratkaisulla sido laajentuvaa kuntaa uusiin taloudellisiin velvoitteisiin. Mikäli vuoden 2009 aikana kunnassa ilmenee tarve talousarviosta poikkeaviin merkittäviin käyttömenoihin tai investointihankkeisiin asia on käsiteltävä ohjausryhmässä ja laajentuneen kunnan hallituksessa.

7.2. Omaisuus, velat ja vastuut yhdistymishetkellä

Porin kaupungin ja Noormarkun kunnan omaisuudet, velat ja vastuut siirretään laajentuneen kunnan omaisuuksiksi, vastuiksi ja veloiksi. Laajentuneen kunnan tase on liitteenä 3.

7.3. Taloudelliset tavoitteet 2010–2012

Laajentuneen kunnan taloudenhoidossa noudatetaan vastuullisuutta, suunnitelmallisuutta ja pitkäjänteisyyttä siten, että tavoitteen mukainen terve kuntatalous toteutuu.

Laajentuneen kunnan taloudellisena tavoitteena on omalla toiminnalla ja kehittämispanssilla luoda edellytykset bruttokansantuotteen kasvuun ja veropohjan vahvistumiseen seudulla. Lisäksi pyritään vuosittain 2013 alkaen ylijäämävaiheeseen tilinpäätökseen, jossa ei ole kertyneitä alijäämiä.

Yhdistyneen kunnan veroprosentit pidetään kilpailukykyisinä suuriin kaupunkeihin verrattuna. Maksu- ja taksapolitiikka pidetään kohtuullisena.

Eläkepoistuma hyödynnetään palvelujen järjestämisessä ja henkilöstösuunnittelussa. Vuoden 2009 aikana tehdään ylimmän johdon toimesta ja yhteistyössä henkilöstön kanssa laajentuneelle kunnalle yksikkökohtaiset suunnitelmat henkilöstöressurssien mahdollisista uudelleen järjestelyistä eläköityminen huomioon ottaen.

Tuottavuuden parantamiseksi tehdään vuoden 2009 aikana yksikkötasoiset suunnitelmat, joissa asetetaan tavoitteet henkilöstön osaamisen kehittämiseksi, prosessien tehostamiseksi ja teknologian hyödyntämiseksi.

8. Yhdistymisavustusten käyttö

Yhdistymisavustus (5,04 milj. euroa) kohdistetaan laajentuvan kunnan toimintaedellytysten parantamiseen ja alijäämän kattamiseen. Kohdentamisessa noudatetaan seuraavia periaatteita:

- 1) Niillä vahvistetaan laajentuvan kunnan resursseja tarjota kaikille kuntalaisille hyvät koulu-, terveydenhuolto- ja sosiaalipalvelut
- 2) Niillä parannetaan palveluja ja infrastruktuuria sekä edistetään rakennustoimintaa Noormarkun alueella
- 3) Niillä kompensoidaan kuntaliitoksesta aiheutuvia kuluja

Tehtävistä investoinneista ja niiden rahoituksesta on selvitys liitteenä 1 olevassa hallinnon ja palvelujen järjestämissuunnitelman kohdassa "9. Uus- ja korjausinvestointien rahoitus".

9. Kuntayhtymiä, yhtiöitä ja sopimuksia koskevat järjestelyt

Kuntayhtymien sopimukset arvioidaan laajentuneen kunnan tarpeiden näkökulmasta. Irtisanottavissa olevat kuntien sopimukset irtisanotaan ja tarvittaessa sovitaan tai kilpailutetaan uuden kunnan tarpeita vastaaviksi vuoden 2009 aikana. Noormarkun kunnan omistukset eri yhtiöissä siirretään laajentuvalla kunnalle.

Laajentunut kunta eroaa Luoteis-Satakunnan kansanterveystyön kuntayhtymästä.

Laajentunut kunta on edelleen jäsenenä Satakunnan sairaanhoitopiirissä ja Satakuntaliitossa.

Liite 1.

Hallinnon ja palvelujen järjestämissuunnitelma

Porin kaupungin ja Noormarkun kunnan suunnitelma palvelurakenteiden yhteensovittamisesta taloudellisuuden, tehokkuuden ja tuottavuuden parantamiseksi.

Hallinnon ja palvelujen järjestämissopimuksen mukaisesti kuntalaisille taataan lähipalvelujen saatavuus sekä kattava ja toimiva palveluverkosto. Taloudellisuuden ja tehokkuuden varmistamiseksi tavoitteena on terve talous.

1. Perusopetus

Perusopetuksen ja kouluverkon rakenteen kehittämällä varmistetaan peruskoulutuksen taso ja saatavuus Noormarkun alueella

2. Toisen asteen koulutus

Tavoitteena on turvata peruskoulun jälkeen koko ikäluokan opiskelupaikka lukiossa tai ammatillisessa koulutuksessa sekä varmistaa opintonsa aloittaneiden edellytyksiä suorittaa opintonsa loppuun.

Koulutuksen vetovoimaisuutta, oppilaitosten yhteistyötä ja yhteistä opetustarjontaa vahvistetaan ja edistetään lukiokoulutuksen ja ammatillisen koulutuksen kaksoistutkimuksen suorittamismahdollisuuksia. Seudun pienten lukioiden toimintaedellytyksiä tuetaan toiminnallisella lukioverkko-yhteistyöllä.

Oppilaiden sisäänotto lukioon tapahtuu keskiarvon perusteella eikä kuntarajoilla ole merkitystä. Lukion aloituspaikkoja Porin keskustan lukioissa pyritään lisäämään.

Ammatillisessa perusopetuksessa ja aikuiskoulutuksessa tavoitellaan vahvan maakunnallisen toimijan kokoamista niin, että koulutus on vetovoimaista, laadukasta ja vastaa joustavasti työelämän tarpeisiin.

3. Lasten päivähoito

Noormarkun päivähoito säilyy omana lähipalvelualueena. Jatkossa kehitetään vuorohoidon ja erityispäivähoidon synergiaeduista saatavia hyötyjä.

Päivähoito on toistaiseksi osa 1.1.2009 aloittavan perusturvalautakunnan tehtäväkenttää. Mikäli päivähoidon sijoituspaikasta tullaan myöhemmin antamaan valtakunnallisia suosituksia, tarkastellaan asiaa uudelleen.

4. Kirjastoverkko

Lähtökohtana on, että Noormarkussa on turvattava sama sivistyksen, tiedon ja kulttuurin saatavuus kuin Porissa. Kirjastopalvelut on saatava läheltä ja niissä on oltava ammattitaitoinen henkilökunta. Noormarkun pääkirjastosta tulee kuntaliitoksen myötä Porin seitsemäs lähikirjasto, joka toimii alueensa kulttuuri- ja tietokeskuksena hyödyntäen Porin kirjastoverkon resursseja. Kirjastoa kehitetään osana Porin kirjastoverkkoa. Ahtaus on Noormarkun kirjaston kehittämisen suurin este. Nykyisten kirjastotilojen sijaan olisi selvitettävä esimerkiksi kunnantalosta vapautuvien tilojen hyödyntäminen kirjastotilana. Kirjastoauto takaa palvelujen saatavuuden myös keskustan ulkopuolella.

Erityisenä haasteena on yhteistyön tiivistäminen koulun ja päiväkotien kanssa. Kirjaston tehtävänä on lasten ja nuorten opastaminen erilaisten aineistojen käyttöön, tiedonhallintataitoihin ja medialukutaitoon sekä innostaminen kaunokirjallisuuden lukijoiksi.

5. Perusturva

Pori ja Noormarkku ovat yhdessä muiden Porin kaupunkiseudun kuntien kanssa valmistelleet kunta- ja palvelurakennemuutoksesta annetun lain 5 §:n mukaista yhteistoiminta-alueita, joka huolehtii kaikista kuntien sosiaali- ja perusterveydenhuollon palveluista. Yhteistoiminta-alueen valmistelun tavoitteena on varmistaa peruspalveluiden tasa-arvoinen saatavuus, palveluiden laatu ja toiminnan tuottavuus sekä henkilöstön saatavuus koko yhteistoiminta-alueella myös tulevaisuudessa. Valmistelu tähtää yhteistoiminta-alueen käynnistymiseen vuoden 2010 alussa.

Laajentuneen kunnan sosiaali- ja terveystaluuissa noudatetaan niitä periaatteita, jotka on yhteistoiminta-alueen yhteiseen valmisteluun kirjattu ja jotka konkretisoituvat yhteistoiminta-alueen valmistelun edetessä.

Palvelut laajentuvan kunnan asukkaille järjestetään yhdenmukaisin perustein. Noormarkussa toimii yksi Porin perusturvan lähipalvelukeskuksista. Yhteistoiminta-alueen valmistelun tavoitteena on, että Noormarkun lähipalvelukokonaisuuteen kuuluvat myös Pomarkun ja Merikarvian kunnat, joissa kummassakin on väestötaluupeiden mukaisesti varustetut palvelupisteet.

Noormarkun sosiaali- ja terveystaluupeet järjestetään ja niitä kehitetään Noormarkun väestön taluupeiden mukaisesti. Lähipalveluiden ja keskitetysti järjestettävien palveluiden työnjaossa sovelletaan samaa työnjakoa kuin Porin muiden lähipalvelualueiden kohdalla.

Noormarkun lähipalvelukeskuksessa turvataan laadukkaat ja kattavat perusturvan lähipalvelut (lääkärinvastaanotto, hammaslääkäripalvelu, neuvolatoiminta, päivähoito, kotihoito ja perhepalvelu) myös väestötaluupeiden kehitys huomioiden. Sairaalan toiminta organisoidaan

osaksi Porin hoiva-, hoito- ja sairaalapalvelut -kokonaisuutta. Vanhusten palveluasumisessa otetaan huomioon noormarkkulaisten vanhusten tarve ja halu asua Noormarkussa.

Vanhusten ja vammaisten kotihoidon tuessa ja kotihoidon kuntalisässä sovelletaan Porin käytäntöä yhdenmukaisin perustein.

6. Taajamien, kylien ja lähiöiden kehittäminen

Kuntaliitoksen ensimmäisinä vuosina 2010–2011 yksityistieavustusten myöntämisessä noudatetaan nykyisin kunnissa käytössä olevia periaatteita. Sen jälkeen siirrytään yhtenäiseen avustuskäytäntöön.

Noormarkun alueella toimivien rekisteröityjen kulttuuri-, nuoriso-, liikunta ja muiden järjestöjen toimintaedellytykset turvataan. Noormarkun alueella olevia liikunta- yms. paikkoja ja -tiloja ylläpidetään (urheilutalo, urheilukentät, kulttuuritalo, pururadat ja hiihtoladut). Asumispalvelut turvataan Noormarkun alueella (vanhustentalot, palveluasunnot ja vuokra-asunnot).

7. Yhdyskuntarakenteen kehittäminen ja palvelut

Haja-asutusalueiden ja maaseudun elinvoimaisuus säilytetään panostamalla tieverkostojen ylläpitämiseen ja kehittämiseen sekä asuin ja yritysalueiden toteuttamiseen.

Noormarkun alueella olevien teollisuus- yms. alueiden kehittämistä jatketaan ja liikenneyhteyksiä parannetaan erityisesti seuraavissa kohteissa:

- valtatie 8 ja 23
- Pohjoisen satamatien jatke
- Peräkyläntie
- Kairilantie
- Ruosniementie

Noormarkun alueella olevat asuntoalueet (mm. Palstakallio ja Mäntylä VI-alue) rakennetaan. Lisäksi Noormarkun alueella hankitaan ja kaavoitetaan uusia asuntoalueita ja varmistetaan, että erilaisia ja -kokoisia tontteja on tarjolla kaikille halukkaille. Noormarkun keskustan osayleiskaava tarkistetaan ja laaditaan osayleiskaava valtateiden 23 ja 8 varteen välillä Noormarkku-Porin nykyisen yleiskaavan osoittama alue.

Noormarkun lämpöenergian saannin varmistamiseksi rakennetaan Noormarkun lämpölaitos tai energian saatavuus järjestetään muilla ratkaisuilla.

Noormarkun vedenottamojen toimintaa ylläpidetään ja kehitetään nykyisellä tavalla.

8. Hallinto- ja tukipalvelut

Noormarkkuun muodostetaan yhteispalvelutoimisto eri viranomaisten (mm. rakennustarkastaja, sosiaalityöntekijät, maaseutusihteeri, tekninen toimi) vastaanottopäiviä ja muita hallinnon asiakas- ja lähipalvelutehtäviä varten.

9. Uus- ja korjausinvestointien rahoitus

Seuraavat kohteet toteutetaan tai käynnistetään vuosien 2009–2011 aikana:

- 1) Urheilutalon peruskorjaus 2011 (2 milj. euroa)
- 2) Noormarkun kunnantalon peruskorjaaminen uuteen palvelukäyttöön
- 3) Aluelämmön saannin turvaaminen
- 4) Palstakallion II-asuntoalueen ja Mäntylän VI-alueen kunnallistekniikka
- 5) Kevyen liikenteen väylät (ovat myös valtion investointi hankkeita)
 - valtatie 23 välillä Noormarkku – Söörmarkku
 - Söörmarkun keskusta (Söörmarkuntie) välillä vt 23 – Vanha Söörmarkuntie
 - Rauhalammintie

Liite 2

Laajentuneen kunnan lautakunta- ja johtokuntaorganisaatio

Valtuustossa on 86 jäsentä

Kaupunginhallitukseen valitaan 11 jäsentä. Kunnassa ovat lisäksi seuraavat toimielimet (jäsenmäärä):

Xxlautakunta	(x)
Xxlautakunta	(x)
Xxlautakunta	(x)
Xxlautakunta	(x)
Tarkastuslautakunta	(x)
Keskusvaalilautakunta	(x)
Noormarkku-toimikunta	(9)

Lautakunnissa voi olla käytössä jaostoja siten kuin hallintosäännössä määritellään.

Liite 3

Laajentuneen kunnan taseet

Porin, Noormarkun ja Pori-Noormarkun taseet vuonna 2007. Lähde: Porin kaupungin tilinpäätös 2007 ja Noormarkun kunnan tilinpäätös 2007.

Milj. €	Pori	Noormarkku	Pori-Noormarkku
Aineettomat hyödykkeet	2,4	0,01	2,4
Aineelliset hyödykkeet	395,1	11,5	406,6
Sijoitukset	240,4	4,5	244,9
Toimeksiantojen varat	4,7	0,3	5,0
Tase vastaavaa 2007	683,70	17,5	701,2
Oma pääoma	494,4	3,4	497,8
Poistoero ja vapaaehtoiset varaukset	0,9		0,9
Pakolliset varaukset	1,2		1,2
Toimeksiantojen pääomat yhteensä	23,4	0,3	23,7
Vieras pääoma pitkäaikainen	88,1	8,7	96,8
Vieras pääoma lyhytaikainen	75,8	5,1	80,9
Tase vastattavaa 2007	683,7	17,5	701,2

Selvityskuntien konsernitaseet vuonna 2007. Lähde: Porin kaupungin tilinpäätös 2007 ja Noormarkun kunnan tilinpäätös 2007.

Milj. €	Pori	Noormarkku	Pori-Noormarkku
Aineettomat hyödykkeet	15,2	0,1	15,3
Aineelliset hyödykkeet	706,7	21	727,7
Sijoitukset	68,8	0,27	69,07
Toimeksiantojen varat	6,8	0,4	7,2
Tase vastaavaa 2007	885,9	24,7	910,6
Oma pääoma	529,5	2,9	532,4
Poistoero ja vapaaehtoiset varaukset	4,3	0,06	4,36
Pakolliset varaukset	3	0,14	3,14
Toimeksiantojen pääomat yhteensä	27,9	0,5	28,4
Vieras pääoma pitkäaikainen	205,8	13,9	219,7
Vieras pääoma lyhytaikainen	113,3	7,2	120,5
Tase vastattavaa 2007	885,9	24,7	910,6