







# 1. Yleiskatsaus vuoteen 2024

Kaupungin henkilöstömäärä pysyi lähes samana. Vakituisten määrä kasvoi suunnitellusti Porin Palveluliikelaitoksella ja sivistystoimialalla lähinnä koulunkäyntiohjaajien vakinaistamisten vuoksi. Vastaavasti määräaikaisten ja sijaisten määrä väheni, jolloin henkilöstöä oli vain seitsemän henkilötyövuotta (0,2 %) enemmän edeltävään vuoteen verrattuna.

## Henkilöstön lukumäärä vuoden viimeisenä päivänä:

|                      | 2024  | Erotus | 2023  |
|----------------------|-------|--------|-------|
| Vakituiset           | 2 438 | 61     | 2 377 |
| Muut määräaikaiset   | 375   | -44    | 419   |
| Sijaiset             | 83    | -27    | 110   |
| Oppisopimussuhteiset | 9     | -7     | 16    |
| Työllistetyt         | 130   | 21     | 109   |
| Kaikki yhteensä      | 3 035 | 4      | 3 031 |

Toimialojen henkilöstömäärien muutokset ovat pieniä ja johtuvat normaalisti organisaation muutoksista. Toimintojen keskittäminen kasvattaa konsernipalveluja, kuten myös vaalit, jolloin hetkellisesti on paljon määräaikaisia palvelussuhteita. Varhaiskasvatuksen henkilöstömäärä on kääntynyt odotetustikin laskuun, mutta samanaikaisesti opetusyksikössä on kasvua siten, että opetus- ja varhaiskasvatusyksikön koko on pysynyt samana.

Henkilöstön rakenteessa ei ole suuria muutoksia. Opetus- ja varhaiskasvatusyksikön henkilöstöryhmät ovat yhä suurimmat, vaikkakin lastenhoitajien määrä on hieman vähentynyt. Varhaiskasvatuksen henkilöstömäärä on vähentynyt ja opettajien ja lastenhoitajien määrää ohjaa mitoitukseen liittyvä















































