

KULTTUURI VAIKUTTAA

KulttuuriPori 2035 -strategia

PORI

Vapaa-ajan lautakunta 4.11.2026

Palvelukokonaisuus kulttuuriyksikkö

Kulttuuriyksikön tehtävänä on edistää, tukea ja järjestää kulttuuritoimintaa. Kulttuuritoiminnalla tarkoitetaan toimintaa, jolla kaupunki edistää kirjasto- ja kulttuuripalveluita, kaikille asukkaille yhdenvertaisia mahdollisuuksia sivistykseen, kulttuuriin ja taiteeseen, tiedon saatavuutta, lukutaitoa, kulttuurista osallisuutta, kulttuurihyvinvointia, taiteen ja kulttuurin tekemistä, harrastamista, saatavuutta ja käyttöä, kulttuurikasvatusta sekä kulttuuriperinnön vaalimista.

Kulttuuriyksikkö, yhteiset
- Kulttuuriyksikön hallinto
- Kulttuurin edistäminen, toiminta-avustukset ja kumpppanuudet, verkostot, tilannekuva
- Kaupungin tilaisuudet ja viralliset juhlat
- Hallinnointi, Promenadikeskuksen sali ja aula, Kirjurinluodon kesäteatteri

Kirjastopalvelut

Porin kaupunginkirjasto
- 10 toimipaikkaa ja kirjastoauto
- Maksuton kaikille avoin tiedon, lukutaidon ja osallisuuden peruspalvelu
- Maakunnallinen Satakirjastot-yhteispalvelujärjestelmä
- Satakunnan seutukirjasto

Museopalvelut

Satakunnan Museo
- Satakunnan Museo, Rosenlew-museo, Luontotalo Arkki, Rakennuskulttuuritalo Toivo ja Lavian kotiseutumuseo
- Kulttuuri- ja luonnonhistorialliset museot
- Kulttuuriperinnön ja kulttuuriympäristön asiantuntija
- Alueellinen vastuumuseo

Porin taidemuseo
- Porin taidemuseo ja maksuttoman sisäänpääsyn Poriginal Galleria
- Nykytaiteen museo
- Julkisen taiteen asiantuntija
- Alueellinen vastuumuseo

Taide- ja musiikkipalvelut

Pori Sinfonietta
- Kaupunginorkesteri
- Kotisali Promenadisali
- Maakunnan ainoa ammattiorkesteri
- Yleisötyö ja kiertuetoiminta

Lastenkulttuurikeskus Kruunupää
- Lastenkulttuurikeskus Kruunupää
- Lasten ja nuorten taidekeskus
- Alueellinen toiminta
- Kinokellari, kunnallinen elokuvatoiminta

Tilannekuva 2026

Kulttuuriyksikön palvelutoiminta on monipuolista, näkyvää ja tunnustusta tuottavaa. Kulttuurilaitosten kävijämäärät ovat noususuuntaiset ja nähtävissä on, että kulttuurin ja taiteen merkitys kuntalaisten aktiivisuudelle, elämänilolle ja henkiselle kriisinkestävyydelle on kasvanut.

Haastava maailmantilanne ja taloudelliset vaikeudet kuluttavat kuntalaisten voimia. Tällaisessa tilanteessa saavutettavat matalan kynnyksen, yhdenvertaisuutta, osallisuutta ja yhteisöllisyyttä sekä toivoa lisäävät kulttuuri- ja taidepalvelut nousevat tärkeään asemaan. Kulttuuripalvelut lisäävät kykyä sietää epävarmuutta ja herkkyyttä havainnoida sekä houkuttelevat vuoropuheluun ja erilaisiin tulkintoihin. Kulttuuriyksikön palvelut turvaavat kuntalaisten hyvinvointia ja resilienssiä. Elämme ajassa, joka tarvitsee kulttuurin voimaa, sen kykyä yhdistää ja uudistaa.

Kulttuuriosallistumisen kynnystä on madallettu ja uusia yleisöjä sitoutettu tuloksellisesti tarjoamalla kulttuuria erilaisissa, yllättävissäkin yhteyksissä. Kulttuuripalvelut kutsuvat vuoropuheluun ja uusiin tulkintoihin. Kulttuuriyksikön palvelutoimintaa ja tapahtumia, fyysistä, sosiaalista, taloudellista ja digitaalista saavutettavuutta sekä moninaisuutta on kehitetty vaikuttavasti. Kulttuuriyksikkö toimii taloudellisesti, kestävästi ja vastuullisesti. Kulttuurihyvinvointia edistetään poikkihallinnollisesti osana kaupungin ja hyvinvointialueen toimintaa sekä niiden välistä yhteistyötä.

Kulttuuriyksikkö on ennakkoluuloton ja kiinnostava yhteistyökumppani ja verkostoituja, kulttuurin näkyvyyttä ja edelläjäkävijyyttä halutaan vahvistaa edelleen uusilla avauksilla. Kulttuuriyksikkö ja sen kulttuurilaitokset ovat aktiivisia alueellisia toimijoita, mikä osaltaan vahvistaa Porin asemaa maakunnan veturina.

Kulttuuriyksikön merkitys kaupungin elinvoimalle, kaupunkikehitykselle sekä veto- ja pitovoimalle on laajentunut. Kulttuurin ja taiteen panos ympäristön viihtyisyyteen ja kiinnostavuuteen on merkittävä, kulttuuritoiminnalla pystytään myös ehkäisemään asuinalueiden segregaatiokehitystä. Omaleimainen paikallinen kulttuuri on kiinnostavaa myös muille. Kulttuurimatkailu on kasvava ala, jonka palveluja ja sisältöjä tuotteistetaan houkuttelevasti, kulttuuri- ja taide-elämykset ovat matkailijoille syy saapua Poriin. Luovuuden merkitys elinkeinorakenteen monimuotoistamisessa ja innovaatioiden synnyttämisessä on suuri. Kulttuuri ja taide ovat myös itsessään tuottava toimiala.

Kulttuuriyksikön strategian valmistelussa on huomioitu Kulttuuripoliittinen selonteko, 2024, hallitusohjelman mukainen, pitkän aikavälin strategia ja toimintasuunnitelma. Kulttuuripoliittinen selonteko on kulttuurialan tärkein valtakunnallinen strateginen asiakirja, joka ohjaa taide- ja kulttuuripolitiikkaa aina 2040-luvulle saakka. Selonteon toimeenpanosuunnitelmassa määritellään konkreettiset toimenpiteet selonteon tavoitteiden toteuttamiseksi eduskunnan linjausten mukaisesti. Pitkän aikavälin kulttuuripolitiikka Suomessa perustuu neljään tavoitteeseen, kulttuuri on muutosvoima; kulttuurin tekijät ja sisällöt ovat avainasemassa; kulttuuri on jokaisenoikeus ja kansainvälinen vaikuttavuus syntyy kulttuurista. Kulttuuripoliittisen selonteon toimeenpanoon liittyen esille on noussut esille erityisesti tarpeet vahvistaa kulttuurin asemaa muutosvoimana, jokaisenoikeutena ja yhteisöllisyyden rakentajana sekä korostaa kulttuurin merkitystä yhteiskunnan eheydelle, turvallisuudelle ja tulevaisuususkolle.

Kulttuuriyksikölle tärkeät tilaratkaisut etenevät, kesäkuussa 2026 kaupunginvaltuusto teki periaatepäätöksen jatkovalmistelun pohjaksi. Päätöksen mukaisesti nykyinen pääkirjasto peruskorjataan siten, että lopputulos on kaikilta osin terveysturvallinen. Hanke käynnistetään mahdollisimman nopeasti, mutta viimeistään vuoden 2027 alusta alkaen. Tulevien tilaratkaisujen valmistelutyön yhteydessä kartoitettiin myös mahdollisuuksia tapahtumatilalle ja museoiden kokoelmakeskukselle. Museoiden kokoelmakeskuksen osalta päätettiin, että kokoelmakeskus toteutetaan myöhemmin. Kriittisimpien toimintojen edellyttämät tilat järjestetään välittömästi ja ensisijaisesti varastointiratkaisua haetaan konsernin sisällä olevista kiinteistöistä. Tapahtumatilojen osalta päätettiin, että sisäliikunta- ja tapahtumatilat toteutetaan entisen Porin linja-autoaseman tonttikokonaisuuteen. Valimo-rakennuksen peruskorjaus alkoi kesäkuussa 2026. Kaupunginorkesterin toimintaa kehittävät kokonaisvaltaiset tilairatkaisut odottavat toimenpiteitä Promenadikeskuksessa.

Kulttuuri on aiempaa näkyvämmin mukana Porin kaupungin uusissa strategisissa asiakirjoissa, Hyvinvointisuunnitelma 2029 ja Kasvun metropori, Pori 2035 -strategia. Asiakirjoissa kulttuuri on Porissa merkittävä kuntalaisten kokonaisvaltaisen hyvinvoinnin tekijä, Pori on tapahtumien ja kulttuurin suurkaupunki ja kulttuuri osaltaan elinvoiman lähde, mikä tukee kulttuuriyksikön roolia kaupungissa.

Kulttuuriyksikkö on olennainen osa Porin ratkaisua.

Porilaiset arvot kulttuurin näkökulmasta

Kulttuuriyksikkö on suunnannäyttäjä, kulttuuripalveluita tehdään ilolla, kunnioituksella kohdaten ja rohkeasti.

Kulttuuri ja taide auttavat rakentamaan luottamusta yhteiskuntaan ja toisiin ihmisiin. Ne tukevat demokraattisen yhteiskunnan olemassaoloa ja uudistumista, sekä opastavat sopeutumisessa muuttuvaan maailmanjärjestykseen.

Kulttuuriyksikön toiminnassa arvot ja luottamus ovat perustana ja olennaisina ohjaavina tekijöinä. Arvojen merkitys toiminnassa ja yhteistyössä on lisääntynyt ja konkretisoitunut, esimerkiksi tilojen käyttöön liittyen. Kulttuuriyksikkö on laatinut tilojen ja välineiden käyttöön myöntämiseen liittyvän eettisen ohjeistuksen päätösten ja päivittäisen työn tueksi, periaatteet on hyväksytty vapaa-ajan lautakunnassa kesäkuussa 2026.

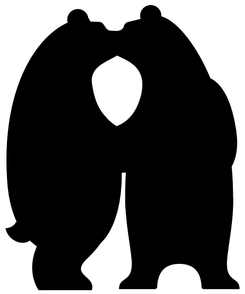
AVOIMUUS.

Demokratia
Avoin ja luotettava tieto
Läpinäkyvä hallinto
Vastuullisuus ja kestävä kehitys
Asiantuntijuus
Yhteiskehittäminen



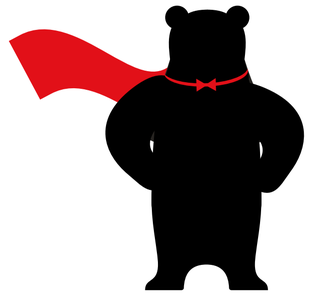
RAKKAUS.

Yhteisöllisyys
Osallisuus
Yhdenvertaisuus
Saavutettavuus
Moninaisuus
Hyvinvointi ja terveys



ROHKEUS.

Luovuus
Vaihtoehtoisuus
Ennakkoluulottomuus
Pitkäjänteisyys
Yhteistyö
Verkostoituminen



Visio: Pori kasvaa kulttuurista.

Porissa kulttuuri elää omaleimaisena, elinvoimaisena, monimuotoisena ja rohkeasti tulevaisuuteen katsovana. Jokaisella porilaisella on oikeus kokea, harrastaa sekä luoda kulttuuria ja taidetta. Kulttuuri on jokaisenoikeus, ei harvojen etuoikeus.

Kulttuuriyksikkö on mukana arjessa ja juhlassa, tuo kuntalaiset yhteen ja antaa tilaa erilaisille äänille, kokemuksille sekä näkökulmille. Kulttuuri on kannatteleva voima, peruskallio, jolle elämä rakentuu.

Pori on hyvän elämän esimerkkikaupunki, joka hyödyntää kulttuuria ja taidetta laajasti kehittämisessä ja toiminnan suunnittelussa. Kulttuuriyksikkö kiinteänä osana kaupungin kehittämistä tekee Porista hyvinvoivan, luovan, sosiaalisesti kestävän ja luokseenkutsuvan paikan elää. Vastuullinen hyvinvointi ja osallisuus turvataan kulttuurin avulla.

Kulttuuriyksikkö luo Porista kulttuurin keinoin sivistyneemmän ja demokraattisemman kaupungin. 2030-luvun Porissa kulttuuri ja taide ovat vahvistava ja yhdistävä voima, joka inspiroi rakentamaan kestävämpää, elinvoimaisempaa ja inhimillisempää tulevaisuutta.

Kulttuuriyksikkö vahvistaa kaupungin mainetta ja elinvoimaa sekä veto- ja pitovoimaa.

Kulttuuriyksikkö kiinteänä osana kaupunkikehittämistä mahdollistaa hyvinvointia edistävän, sosiaalisesti kestävän ja saavutettavien palvelujen kaupungin.

Kulttuuriyksikkö kehittää merkityksellisesti ja vastuullisesti toimintoja, osaamista ja innovaatioita sekä kansainvälistymisvalmiuksia.

Kulttuuriyksikkö verkostoituu ennakkoluulottomasti eri toimialojen ja tahojen kanssa sekä tekee yhteistyötä, joka edistää kaupungin ja maakunnan vaikuttavuutta ja menestystä.

Kestävän kehityksen tavoitteet

Kulttuurilla ja taiteella on merkittävä rooli kestävämmän maailman rakentamisessa. Kulttuuri toimii aktiivisena muutoksen edistäjänä ja lisää ymmärrystä siitä, miksi kestävyysmuutos on tarpeellinen. Kulttuuri- ja luovat alat ovat erityisasemassa muutoksen edistäjinä tarinallistamalla, aktivoimalla mielikuvitusta ja vaikuttamalla käyttäytymiseen. Kulttuuri ja taide ovat myös keskeisiä arvojen ja merkitysten muovaajina sekä uudenlaisten ajattelu- ja toimintatapojen mahdollistajina.

Kulttuuri on itsessään yksi kestävän kehityksen ulottuvuus sosiaalisen, taloudellisen ja ekologisen rinnalla.

Kulttuurinen kestävyys kulttuuriyksikössä liittyy muun muassa kulttuuriperinnön säilyttämiseen sukupolvilta seuraaville kunnioittavasti, kulttuurisen monimuotoisuuden vaalimiseen ja tunnistamiseen, identiteetin ja kotiseutuylpeyden tukemiseen sekä kulttuurien välisen vuoropuhelun edistämiseen.

Kulttuuriyksikkö huomioi sosiaalisen kestävyyden kulttuurin ja taiteen keinoin turvaamalla kuntalaisten yhdenvertaisia mahdollisuuksia hyvinvointiin, onnellisuuteen ja osallistumiseen, edistämällä yhteisöllisyyttä, vahvistamalla asuinalueiden viihtyisyyttä sekä kaupungin elin-, veto- ja pitovoimaa. Kulttuuriyksikön palvelut vahvistavat asukkaiden resilienssiä ja toimivat arjen muutosten motivaatiotekijänä sekä vahvistajana. Kulttuuritoiminnalla voidaan muuttaa elintapoja vastuullisemmiksi ja kestävämmiksi sekä vahvistaa henkistä huoltovarmuutta ja kriisinkestävyyttä.

Taloudellinen kestävyys kulttuuriyksikössä tarkoittaa, että kulttuuripalveluita tuotetaan, tehdään, kasvatetaan ja kulutetaan tasapainoisesti, luonnonvaroja säästäen.

Ekologisen kestävyyden näkökulmasta kulttuuriyksikössä tunnistetaan luonnon itseisarvo ja toimintaa suunnitellaan etsimällä luonnon ja ympäristön uusiutumis- ja kestokyvyn kannalta hyviä ratkaisuja.

Kulttuurisen kestävyyden voidaan nähdä liittyvän ainakin seuraaviin YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin: Terveyttä ja hyvinvointia, Hyvä koulutus, Kestävää teollisuutta, innovaatioita ja infrastruktuureja, Eriarvoisuuden vähentäminen, Kestävät kaupungit ja yhteisöt, Vastuullista kuluttamista, Rauha, oikeudenmukaisuus ja hyvä hallinto sekä Yhteistyö ja kumppanuus.

Strategiset kasvun painopisteet

Elinvoima ja yhteydet

Kulttuuriyksikkö luo kasvua ja elinvoimaa.

Kulttuuriyksikkö on erottamaton osa kaupungin kasvua, hyvinvointia ja elinvoimaa. Kulttuuriyksikkö rakentaa tulevaisuutta, joka innostaa ja kannattelee kaikkia asukkaita. Elinvoimainen kaupunki tarvitsee mielikuvitusta, luovuutta, uusia näkökulmia ja monimuotoisuutta.

Kulttuuriyksikkö tarjoaa näkökulmia uudistumiseen, kehitykseen, tulevaisuuksien kuvittamiseen ja kulttuuriperinnön vaalimiseen sekä luo verkostoja yhteistyöhön ja elinvoiman vahvistamiseen. Kulttuuri, kasvatus, koulutus, talous, asukaskehitys ja työelämän rakenne sekä kaupungin yleinen ilmapiiri vaikuttavat toisiinsa ja muodostavat vahvistuvan elinvoiman kierteen.

Kulttuuriyksikkö hakee yhteistyötä ja uusia kumppanuuksia aktiivisesti, myös toimialarajat ylittäen. Kulttuuripalveluiden kautta Porille avautuu yhteyksiä ja tunnettuutta myös omaa kuntaa laajemmin valtakunnallisesti ja kansainvälisesti.

Kulttuuriyksikkö vahvistaa Porin vaikuttavuutta alueensa pääkaupunkina.

Teot	Toimenpiteet: Pori 2035 -strategia	Toimenpiteet: KulttuuriPori 2035 -strategia	Vaikutukset
Laajeneva ja kehittyvä kaupunkikeskusta	1. Panostamme elinvoimaiseen ja viihtyisään kaupunkikeskustaan, joka houkuttelee asukkaita, yrittäjiä ja matkailijoita. 2. Elävöitämme keskustaa edistämällä monipuolista palvelu- ja tapahtumatarjontaa, tyhjien liiketilojen hyödyntämistä sekä keskustan vehreyttä ja viihtyisyyttä.	1. Kulttuuripalvelut luovat elinvoimaista ja viihtyisää kaupunkikeskustaa, joka houkuttelee asukkaita, yrittäjiä ja matkailijoita. 2. Kulttuuriyksikkö elävöittää keskustaa edistämällä monipuolista, ympärivuotista palvelu- ja tapahtumatarjontaa, tyhjien liiketilojen hyödyntämistä sekä keskustan viihtyisyyttä.	Elinvoiman kasvu. Yhteisöllisyys. Kaupungin identiteetti ja imago.
	3. Toteutamme tärkeimmät keskustan kehittämisohjelman mukaiset investoinnit.	3. Kulttuuriyksikkö pitää huolta rakennetusta kulttuuriympäristöstä ja sen monikerroksisuudesta.	
Yhteistyö ja verkostot	1. Vahvistamme asemaamme maakunnan pääkaupunkina monipuolisella yhteistyöllä niin Satakunnassa kuin sen ulkopuolella. 2. Olemme linkki alueen yritysten ja oppilaitosten välillä osaavien työntekijöiden kouluttamisessa ja työllistymisessä. Edistämme kumppanuussopimuksia korkeakoulujen ja muiden oppilaitosten sekä yritysten välillä. 3. Vahvistamme asukkaiden hyvinvointia ja sujuvaa arkea yhteistyössä kaupungin, hyvinvointialueen, elinkeinoelämän toimijoiden ja kolmannen sektorin kesken. 4. Parannamme yritysyhteistyötä.	1. Kulttuuriyksikkö vahvistaa Porin asemaa maakunnan pääkaupunkina monipuolisella yhteistyöllä Satakunnassa, kansallisesti ja kansainvälisesti. 2. Kulttuuriyksikkö toimii yhteistyössä alueen yritysten ja oppilaitosten kanssa osaavien työntekijöiden kouluttamisessa, työllistymisessä ja osaamisen kehittämisessä. 3. Kulttuuriyksikkö edistää asukkaiden hyvinvointia ja sujuvaa arkea yhteistyössä poikkihallinnollisesti muiden toimialojen ja yksiköiden kanssa, hyvinvointialueen, elinkeinoelämän sekä kolmannen ja neljännen sektorin kanssa. 4. Kulttuuriyksikkö vahvistaa ja kehittää yritysyhteistyötä.	Yrityspäättäjien myönteiset näkemykset kaupungista toimintaympäristönä. Yritysten kyky ja halukkuus hyödyntää kulttuurialan ammattilaisten asiantuntemusta. Osaajien määrä vastaa kysyntää. Porilaisten hyvinvointi ja terveys.

Hyvinvointi ja vetovoima

Kulttuuripalvelut ovat hyvinvoinnin, yhteisöllisyyden ja osallisuuden sekä veto- ja pitovoiman lähde.

Kulttuuriyksikkö edistää kulttuuria ja taidetta osana kaikenikäisten asukkaiden hyvinvointia ja terveyttä, osallisuutta ja yhteisöllisyyttä sekä paikallista ja alueellista elinvoimaa. Kulttuuriyksikön palvelut luovat yhdenvertaisuutta, kasvattavat, vahvistavat voimavaroja ja tuottavat mielihyvää, iloa sekä elämyksiä vahvistaen pito- ja vetovoimaa.

Kulttuuripalvelut kasvavat vuorovaikutuksessa, yhteistyössä ja kunnioittavissa kohtaamisissa. Jaetut elämykset yhdistävät, rakentavat yhteisöllisyyttä ja vahvistavat osallisuutta. Kulttuuriin osallistuminen ja taiteen ja kulttuurin luominen ovat perusoikeuksia, jotka on huomioitu YK:n ihmisoikeuksien julistuksessa ja Suomen perustuslaissa. Kulttuuriyksikön palvelut kuuluvat kaikille riippumatta taustasta, kielestä, sijainnista, iästä tai taloudellisista resursseista.

Kukoistava kulttuuri edellyttää käyttäjiä ja kokijoita, tekijöitä, tukijoita ja tarkoituksenmukaisia tiloja.

Kuntalaisten osallisuus kulttuuriin ja taiteeseen vahvistaa henkistä kriisinkestävyyttä ja arjen huoltovarmuutta sekä edistää yhteiskunnallista vakautta ja turvallisuutta ehkäisemällä eriarvoistumista ja auttamalla asukkaita ymmärtämään paremmin moninaisuutta. Kulttuuriperintö, kulttuurikasvatus ja julkinen taide tuovat kulttuurin osaksi arkea, vahvistavat paikallisidentiteettiä ja kotiseuturakkautta sekä tekevät kaupunkiympäristöstä tunnistettavan, kiinnostavan, merkityksellisen ja monikerroksisen.

Kulttuurikasvatussuunnitelman toteuttaminen on vakiintunutta. Kulttuurikasvatussuunnitelma koskee laajasti varhaiskasvatusta, esiopetusta, peruskoulua ja toisen asteen oppilaitoksia. Kulttuuripolun tavoitteena on yhdenvertaisuus ja yhtäläiset mahdollisuudet lasten ja nuorten kulttuuristen oikeuksien toteuttamisessa. Kulttuuriyksikkö kehittää Kulttuuripolkua aktiivisesti yhteistyössä.

Kulttuurimatkailu ja kulttuuritapahtumat vahvistavat kaupungin vetovoimaa ja kaupunkibrändiä.

Teot	Toimenpiteet: Pori 2035 -strategia	Toimenpiteet: KulttuuriPori 2035 -strategia	Vaikutukset
Turvallinen ja onnellinen kaupunkiarki	1. Palvelutarjontamme on kattava ja porilaisten arki on aktiivista. Hyvät liikunta-, harrastus- ja osallistumismahdollisuudet mahdollistavat jokaisen porilaisen hyvinvoinnin. Vahvistamme turvallisuuden tunnetta arjessa. 2. Pori on lasten ja nuorten kaupunki. Jokaisella porilaisella lapsella ja nuorella on mielekäs harrastus. Liikkuminen on kiinteä osa varhaiskasvatusta ja perusopetusta. 3. Kehitämme nuorten yksilöllisiä palveluja ja yhteistyötä syrjäytymisen ehkäisemiseksi. 4. Huolehdimme olemassa olevista rakennuksista ja rakennetusta ympäristöstä.	1. Kulttuuriyksikön palvelutarjonta on moninaista ja laajaa, eri ikäryhmät ja tarpeet huomioivaa, tarjoten hyvät osallistumis-, harrastus- ja toimintamahdollisuudet kulttuuriin ja taiteeseen. Kulttuuriyksikön palveluita ja tiloja sekä niiden saavutettavuutta kehitetään tavoitteellisesti porilaisten hyvinvoinnin mahdollistamiseksi. Kulttuuriyksikkö vahvistaa vakautta, turvallisuutta ja sujuvaa arkea. 2. Kulttuuriyksikkö tarjoaa porilaisille lapsille ja nuorille pääsyn kulttuuriin ja mahdollisuuden kulttuuri- ja taideharrastuksiin. Kulttuuri on kiinteä osa varhaiskasvatusta, perusopetusta ja toisen asteen koulutusta. 3. Kulttuuriyksikkö edistää nuorten osallistumisen mahdollisuuksia, myös yhteistyössä eri tahojen kanssa. 4. Kulttuuriyksikkö vaalii olemassa olevaa rakennuskantaa, edistää kestävää korjaamista ja opastaa korjausrakentamiseen sekä rakennussuojeluun liittyvissä asioissa.	Toimiva ja turvallinen arkiympäristö. Korjausvelan pieneneminen ja positiivinen vaikutus kaupunkikuvaan ja kuntalaisille. Kaupunkikuvan kerroksellisuuden säilyminen. Porilaisten liike ja liikuntaolosuhteet. Arjen turvallisuus ja sujuvuus. Kriisinkestävyys. Hyvinvointierojen kaventuminen. Nuorten syrjäytymisen vähentyminen

Kulttuuri ja tapahtumat	1. Profiloidumme entistä vahvemmin kulttuuri- ja tapahtumakaupunkina, jossa järjestetään ympäri vuoden monipuolisia tapahtumia kaikenikäisille. Kaikenkokoiset tapahtumat, teatterit, museot, musiikkitarjonta ja liikuntatilat muodostavat vahvan perustan. 2. Näemme kulttuurin investointina elinvoimaan ja hyvinvointiin.	1. Kulttuuriyksikkö järjestää kiinnostavia, kaikille suunnattuja, myös maksuttomia, kulttuuri- ja taidetapahtumia säännöllisesti ympäri vuoden. 2. Kulttuuriyksikkö luo ja edistää kaupungin elinvoimaa ja asukkaiden hyvinvointia kulttuurilla ja taiteella.	Tapahtuma- ja kävijämäärien kasvu valituissa tapahtumapaikoissa ja -taloissa, kaupungin kulttuuri- ja liikuntalaitoksissa ja suurtapahtumissa.
Meri ja luonto	1. Tarkastelemme meren ja joen mahdollisuuksia monipuolisesti. Yyteri ja merellinen Pori sekä Kirjurinluoto ja keskusta muodostavat kaupungin käyntikortin niin asukkaille kuin vierailijoille. Edistämme asukkaiden ja matkailijoiden palvelutarjontaa.	1. Kulttuuriyksikön toiminta, tapahtumat ja palvelut, julkinen taide sekä merkittävät rakennetut kulttuuriympäristöt elävöittävät kaupunkia ja houkuttelevat asukkaita sekä matkailijoita ympärivuotisesti lisäten kaupungin mainetta ja kiinnostavuutta asuinkuntana sekä vierailukohteena. Kulttuuriyksikkö on aktiivinen toimija kaupungin mahdollisuuksien ja kulttuurimatkailun kehittämisessä.	Mereen ja jokeen kytkeytyvän liiketoiminnan kehitys. Lisääntyvä luontomatkailu.
Vetovoimainen kaupunkibrändi	1. Rakennamme vetovoimaista kaupunkibrändiä, jonka vahvuuksia ovat maailman onnellisimmat porilaiset, elävä kulttuuri, ainutlaatuinen luonto ja monimuotoiset kaupunginosat. Kaupungin eri toimintojen ja toimi-	1. Kulttuuriyksikkö tuottaa ja mahdollistaa aidosti omaleimaista, yllättävää ja merkityksellistä kulttuuria, joka kiinnostaa laajasti ja, jolle vetovoimainen kaupunkibrändi voi rakentua.	Muuttovoitto kasvaa. Yritysmielikuva paranee. Matkailutulo kasvaa.
	joiden koordinaatio sekä kärkikohteiden kehitys luovat pohjan brändiviestinnälle ja markkinoinnille. 2. Hyödynnämme Porin uniikkeja ominaisuuksia ja vahvistamme kaupunkibrändiä niin asukkaiden, matkailijoiden kuin yritystenkin keskuudessa Suomessa ja kansainvälisesti.	2. Kaupunki viestii kulttuuripalveluista ja -tapahtumista monikanavaisesti ja monikielisesti, eri kohderyhmät huomioiden, tuoden esiin vaikuttavia ja mielenkiintoisia sisältöjä.	



Osaaminen ja teollisuus

Kulttuuriyksikkö on rajoja rikkova, uutta luova ja ennakkoluuloton muutosvoima.

Kulttuuriyksikkö vahvistaa kulttuuri-, taide- ja luovien alojen osaamista ja näkyvyyttä, tukee työllisyyttä ja liiketoiminnan kehittämistä sekä edistää ansaintamahdollisuuksia, innovaatioita ja verkostoja näillä toimialoilla.

Kulttuuriyksikkö rakentaa kumppanuuksia järjestöjen, kansalaistoimijoiden, hyvinvointialueen ja yritysten kanssa.

Kulttuurilaitokset osallistuvat aktiivisesti koulutuksen ja työelämän yhteistyöhön. Kulttuuripalvelut kehittävät ajattelu- ja ongelmanratkaisutaitoja sekä altistavat monenlaisille näkökulmille ja tulkinnoille vahvistaen luovaa ajattelua. Kulttuuritoiminta ja -kokemukset lisäävät kykyä hahmottaa monimutkaisia ilmiöitä ja nähdä yhteyksiä asioiden välillä, mikä on olennaista esimerkiksi innovaatio-osaamisessa ja strategisessa kehittämistyössä.

Kulttuuriyksikkö edistää oppimista ja auttaa kehittämään työelämässä vaadittavaa monilukutaitoa.

Kulttuuri- ja taidepalvelut lisäävät vuorovaikutus- ja empatiaosaamista sekä tunteiden käsittelytaitoja. Kulttuurin kokeminen ja tekeminen lisää kykyä eläytyä toisen näkökulmaan, mikä edistää vakautta ja näkyy myös parempana yhteistyönä, ymmärryksenä ja konfliktien hallintana. Kulttuurinen ymmärrys on olennainen osa monikulttuurisen työelämän ja kansainvälisen yhteistyön onnistumista.

Teot	Toimenpiteet: Pori 2035 -strategia	Toimenpiteet: KulttuuriPori 2035 -strategia	Vaikutukset
Uudet työpaikat ja yritykset	1. Kannustamme yrittäjyyteen, vahvistamme startup-ekosysteemiä, autamme pk-yritysten kasvua ja teemme aktiivisesti työtä saadaksemme uusia investointeja, mikä synnyttää ympärilleen lisää työpaikkoja ja uusia kasvualoja.	1. Kulttuuriyksikkö vahvistaa kulttuurin, taiteen ja luovien alojen toimintaedellytyksiä mm. työllistämällä, hankinnoilla, toiminta-avustuksilla, kumppanuuksilla, mahdollistamalla tiloja sekä yhteistyöhankkeilla, jotka edistävät yritystoimintaa, luovat työmahdollisuuksia ja uudistavat toimialoja.	2000 uutta teollista työpaikkaa, mikä tuo 5000 muuta työpaikkaa. Uudet liiketoimintamallit ja luovan alan yritykset. Tuottavuuden ja viennin kasvu. Verotulojen kasvu.
Jatkuva oppiminen ja osaamistason nostaminen	1. Vahvistamme määrätietoisesti varhaiskasvatuksen, perusopetuksen ja toisen asteen koulutuksen laatua ja mahdollistamme oppimispolun Porissa tohtorintutkintoon saakka.	1. Kulttuuriyksikkö tukee oppimista, tarjoaa oppimisympäristöjä ja kehittää määrätietoisesti kulttuurikasvatussuunnitelmaa yhdessä varhaiskasvatuksen, perusopetuksen ja toisen asteen koulutuksen kanssa. 2. Kulttuuriyksikkö tarjoaa mahdollisuuksia, aineistoja ja tiloja opiskeluun ja tutkimukseen sekä elinikäiseen oppimiseen ja osaamisen kehittämiseen.	Osaamisen lisääntyminen. Työllisyyden paraneminen.
Koulutuksen ja elinkeinoelämän tiiviit yhteydet	1. Rakennamme tulevaisuuden osaamista tiiviissä yhteistyössä oppilaitosten ja työelämän kanssa. 2. Osallistumme koulutuksen ja työelämän yhteistyöhön, jotta opiskelijat, myös kansainväliset, löytävät paikkansa Porista.	1. Kulttuuriyksikkö tekee aktiivisesti yhteistyötä oppilaitosten ja työelämän kanssa monin tavoin, kouluttaminen, osaamisen kehittäminen, työllistyminen, kehittämishankkeet ja kokeilut, palvelukumppanuus- sekä näkyvyysyhteistyö.	Osaajia on kysyntää vastaavasti. Vahva työelämäintegraatio sekä enemmän koulutusta vastaavia harjoittelu- ja työpaikkoja. Satakuntaan työllistyneiden opiskelijoiden määrä.

	3. Tuemme yritysten ja tutkimuslaitosten välistä tutkimus-, kehitys- ja innovaatioyhteistyötä. 4. Rakennamme STEAM (Science, Technology, Engineering, Art, Math) -tiede- ja teknologiaopintopolun varhaiskasvatuksesta korkeakouluun yhdessä yritysten kanssa.	2. Kulttuuriyksikkö tarjoaa mahdollisuuksien mukaan harjoittelu-, oppisopimus- ja työtilaisuuksia opiskelijoille. 3. Kulttuuriyksikkö osallistuu yritysten ja tutkimuslaitosten väliseen tutkimus-, kehitys- ja innovaatioyhteistyöhön. 4. Kulttuuriyksikkö on mukana rakentamassa STEAM (Science, Technology, Engineering, Art, Math) -tiede- ja teknologiaopintopolkua varhaiskasvatuksesta korkeakouluun.	2000 uutta korkeakoulupaikkaa, jotka kohdistuvat yhteiskunnan tarpeisiin.
Kansainvälisyys	1. Panostamme kansainvälisten osaajien ja opiskelijoiden houkutteluun sekä heidän sitouttamiseensa alueelle. 2. Tarjoamme mahdollisuuksia suomen kielen oppimiseen osana vieraskielisten kotoutumista.	1. Kulttuuriyksikkö osallistuu kansainvälisten osaajien ja opiskelijoiden houkutteluun ja sitouttamiseen alueelle tuottamalla mahdollisimman saavutettavia palveluita ja tapahtumia sekä mahdollistamalla kohtaamisia ja yhteisöllisyyttä, myös helpolla suomen kielellä ja englanniksi. 2. Kulttuuriyksikkö tarjoaa mahdollisuuksia suomen kielen puhumiseen ja oppimiseen osana palveluitaan. Kulttuuriyksikkö tekee yhteistyötä kotoutumispalveluissa ja kansainvälisten porilaisten tavoittamisessa eri tahojen kanssa.	Väestönkasvu. Korkea työllistymisaste. Vieraskielisten osallisuus osana porilaista yhteisöä.



Johtaminen ja vastuullisuus

Kulttuuriyksikkö on vastuullisesti ja kestävästi toimiva edelläkävijä, jota johdetaan ja kehitetään tiedolla.

Kulttuuriyksikössä johtaminen on selkeää, tavoitteellista, inhimillistä ja tasapuolista. Johtamistyötä toteutetaan yhdessä henkilöstön, kuntalaisten ja sidosryhmien kanssa. Henkilöstön työhyvinvoinnista ja osaamisen ylläpitämisestä sekä kehittämisestä huolehditaan systemaattisesti.

Taloudellisuus ja vastuullisuus huomioidaan kaikessa toiminnassa.

Kulttuuripalvelut ovat kuntalaisia varten, myös digitaalisesti, ajasta ja paikasta riippumattomasti. Kulttuuriyksikön kriisi- ja varautumissuunnitelmat ovat ajantasaiset, niistä viestitään henkilöstölle aktiivisesti ja toimintaa erilaisissa poikkeus- ja häiriötilanteissa harjoitellaan säännöllisesti.

Teot	Toimenpiteet: Pori 2035 -strategia	Toimenpiteet: KulttuuriPori 2035 -strategia	Vaikutukset
Johtaminen	1. Kehitämme johtamisjärjestelmäämme. Esihenkilömme tuntevat johtamisjärjestelmämme. Se tukee koko organisaation johtamista ja johtamisen avoimuutta. 2. Sujuvoitamme organisaation sisäisiä prosesseja niin, että ne tukevat esihenkilötyötä.	1. Kulttuuriyksikön esihenkilöt kehittävät osaamistaan systemaattisesti ja hallitsevat kaupungin johtamisjärjestelmän. 2. Kulttuuriyksikön esihenkilöt osallistuvat sisäisten prosessien kehittämistyöhön.	Porissa on kuntasektorin parasta johtamista. Konserniyhtiöiden kokonaisuuden hallinta. Osaava, hyvinvoiva ja sitoutunut henkilöstö. Tyytyväisyys organisaation johtamistapaan paranee. Esihenkilöiden tyytyväisyys konsernipalveluilta saatuun tukeen paranee.
Digitalisaatio ja tekoäly	1. Tehostamme digitalisaation ja tekoälyn hyödyntämistä kaupungin toiminnassa, palveluissa ja arjen prosesseissa. 2. Toimimme kokeilualustana paikallisille yrityksille, kehittäen arjen sujuvuutta ja turvallisuutta digitaalisilla ratkaisuilla.	1. Kulttuuriyksikkö hyödyntää digitalisaatiota ja tekoälyä tehokkaasti ja vastuullisesti saavutettavuus huomioiden sekä huolehtii henkilöstönsä digiosaamisen kehittymisestä. 2. Kulttuuriyksikkö kehittää digitaalisia ratkaisuja yhdessä yritysten ja kuntalaisten kanssa kokeillen.	Toiminnan vaikuttavuus ja tehokkuus. Henkilöstön parempi digiosaaminen.
Pidämme huolta ympäristöstä	1. Kehittyvänä ja kasvavana kaupunkina edistämme kaupunkiluonnon arvon kasvua sekä luontopositiivisuutta. Välineinä meillä ovat Resurssiviisas kiertotalouden tiekartta sekä Hiilineutraalit kunnat (HINKU) -ohjelma. 2. Kestävien hankintojen avulla viestimme omista arvoistamme aktiivisesti. 3. Lisäämme energiatehokkuutta ja uusiutuvan päästöttömän energian käyttöä.	1. Kulttuuriyksikkö on sitoutunut Resurssiviisas kiertotalouden tiekartan ja Hiilineutraalit kunnat (HINKU) -ohjelman tavoitteisiin ja noudattaa niitä toiminnassaan. 2. Kulttuuriyksikön hankinnoissa huomioidaan kestävyys.	Päästövähennykset ja luonnonvarojen säästyminen. Uudet työpaikat, yritykset ja investoinnit. Vihreä brändi. Asukkaiden hyvinvointi.
Varautuminen	1. Selkeytämme toimintatapojamme erilaisissa poikkeustilanteissa. Kriisi- ja häiriötilanteisiin varautumisen prosesseja kehitetään. 2. Vahvistamme huoltovarmuutta osana kaupungin johtamista.	1. Kulttuuriyksikkö selkiyttää toimintatapojaan poikkeustilanteissa ja kehittää kriisi- ja häiriötilanteisiin varautumisen prosessejaan. 2. Kulttuuriyksikkö huomioi huoltovarmuuden osana johtamista ja varautumista.	Kriisinkestävyys.

Seuranta

KulttuuriPori 2035 -strategian etenemistä seurataan osana kulttuuriyksikön vuosittaista raportointia.

Lisäksi kulttuuriyksikkö seuraa KulttuuriPori 2035 -strategian toteutumista erityisesti kolmen tavoitteen kautta:

Kulttuuriyksiköllä on tarkoituksenmukaiset, terveelliset, turvalliset ja saavutettavat toimitilat.

Monipuoliset kulttuuripalvelut ja hyvinvointivaikutukset tarvitsevat riittävän rahoituksen laaja-alaisen yhteistyön lisäksi.

Lasten ja nuorten saatavilla on kulttuuripalveluja, joita he tarvitsevat kasvaakseen tasapainoisiksi, ajatteleviksi ja tulevaisuuden taitoja hallitseviksi aikuisiksi.

Toteutus

KulttuuriPori 2035 -strategia jalkautetaan kulttuuriyksikön johtoryhmän ja toiminta- ja perusyksiköiden kautta. Strategiasta viestitään kuntalaisille, hyvinvointialueelle, järjestöille ja muille yhteistyötahoille.

Strategiaa toteutetaan kulttuuriyksikön vuosittaisilla tavoitteilla ja toiminnalla.

Valmistelu

KulttuuriPori 2035 -strategia laadittiin yhteistyössä eri-ikäisten kuntalaisten ja sidosryhmien kanssa. Lakisääteisiltä vaikuttamistoimielimiltä, nuorisovaltuustolta, seniorineuvostolta ja vammaisneuvostolta pyydettiin lausunnot valmisteluvaiheessa.




PORI