



SIVISTYSTOIMIALAN PALVELUOHJELMA

Sisällys

1. Tilannekuva	1
2. Tavoitteet ja toimenpiteet	2
2.1. Pitkän aikavälin tavoitteet	2
2.2. Toiminnalliset tavoitteet	2
3. palvelulupaus.....	3
4. Yksikkökohtainen osa.....	4
4.1. Varhaiskasvatyüksikkö	4
4.2. Opetusyüksikkö.....	5
4.3. Kulttuuriyüksikkö	8
4.4. Liikunta- ja nuorisoyüksikkö	11
4.5. Yhteiset palvelut-yüksikkö.....	13

1. Tilannekuva

Sivistystoimialan toimintaympäristöön vaikuttavat monet eri uudistukset; lainsäädäntömuutokset, hallitusohjelma, maakuntauudistus, johon sisältyy sosiaali- ja terveydenhuollon palvelurakennemuutos ja opetussuunnitelmauudistukset. Muutosten lisäksi palveluohjelmassa tulee huomioida kaupungin hyvinvointikertomuksessa esitetyt toimenpide-ehdotukset sekä kaupungin strategiassa ja –ohjelmissa sovitut kärkihankkeet.

Muuttuvassa toimintaympäristössä on tärkeää tunnistaa ehyet palveluketjut ja ennaltaehkäisevien ja kevyempien palveluiden aikaisempaakin vahvempi rooli sekä sivistystoimialan elinvoimaa lisäävä merkitys ja vahva rooli osana tulevaisuuden Poria.

Vaikuttavilla, laadukkailla ja oikea-aikaisilla peruspalveluilla voidaan ennaltaehkäistä hyvinvointiongelmien syntyä ja vähentää erityispalvelujen tarvetta. Tämä edellyttää eri palvelujen ja resurssien sekä osaamisen yhteistarkastelua ja toimintatapamuutoksia tietojohdamisen kautta saadun analysoidun tiedon pohjalta. Toimintatapamuutoksia haetaan asiakasohjauksella, aktivoivilla palveluilla, omatoimi- ja sähköisillä palvelukonsepteilla sekä poikkitoiminnallisten prosessien ja rakenteiden luomisella. Uusi organisaatio mahdollistaa toimialan eri osaamisten ja resurssien yhdistämisen asiakaslähtöisen palvelun sekä vaikuttavuuden ja tuottavuuden kehittämiseksi. Palvelujen tuottamisessa tietojohdaminen korostuu ja palveluiden järjestämistapoja on kyettävä uudelleen arvioimaan ja muokkaamaan.

On tärkeää, että:

- varhaisen tuen palveluita kehitetään
 - hyvinvointi lisääntyy
 - on uskoa ja luottamusta tulevaisuuteen ja yhteisöllisyyteen
 - tuetaan ja motivoidaan oman ja yhteisön tulevaisuuden rakentamista
- Sivistystoimialalla pääprosessitaso muodostuu sivistyslautakunnasta ja sivistystoimen johtoryhmästä. Toimialajohtaja kokoaa ja valmisteleo asioita sivistyslautakunnan päätettäväksi yhdessä sivistystoimen johtoryhmän kanssa. Toimialajohtaja toimii lautakunnan esittelijänä.
 - Operatiivinen taso muodostuu viidestä yksiköstä ja niiden alaisuudessa toimivista perusyksiköistä. Yksiköiden esimiehinä toimivat päälliköt ja yksiköillä on omat johtoryhmänsä. Yksiköiden päälliköt ja heidän johtoryhmänsä ja valmistelevat asioita sivistystoimen johtoryhmän ja edelleen sivistyslautakunnan päätettäväksi.
 - Varhaiskasvatussyksikön päällikkönä toimii varhaiskasvatussyksikön päällikkö.
 - Opetussyksikön päällikkönä toimii opetussyksikön päällikkö.
 - Kulttuuriyksikön päällikkönä toimii kulttuuriyksikön päällikkö.
 - Liikunta- ja nuorisoyksikön päällikkönä toimii liikunta- ja nuorisoyksikön päällikkö
 - Yhteiset palvelut-yksikön päällikkönä toimii yhteisten palvelujen päällikkö.
 - Perusyksiköitä toimintasäännössä on lueteltuna 80. Säännöissä on myös määritelty perusyksiköiden esimiesten ammattinimikkeet.
 - Perusyksiköillä on merkittävä tehtävä palveluita käyttävien osallistamisessa ja vaikuttamisen mahdollistamisessa. Ne toimivat myös tiedontuottajina strategisten päätösten valmistelussa ja päätösten täytäntöönpanossa.

2. Tavoitteet ja toimenpiteet

2.1. Pitkän aikavälin tavoitteet

Sivistystoimialan pitkän aikavälin tavoitteet on koottu neljään ohjelmakokonaisuuteen.

1. LASTEN JA PERHEIDEN-PORI

- 1.1. Alueellisen yhteistyön kehittäminen LAPE-suuntaviivojen mukaisesti
- 1.2. Varhaiskasvatusyksiköiden ja koulujen kehittäminen hyvinvointikeskuksiksi
- 1.3. Nuoriso- ja erityisnuorisotyön koordinointi, nuorisokeskuksen palvelujen ja työmuotojen kehittäminen nuorten syrjäytymisen ehkäisemiseksi.

2. SIVISTÄVÄ-PORI

- 2.1. Koulutuksellinen ja kulttuurinen yhteistyö ja saumattomuus
- 2.2. Elinikäisen kehittymisen edistäminen kaupungin tavoitteiden suuntaisesti
- 2.3. Hyvinvoinnin edistäminen kulttuuri- ja liikuntapalveluja kehittämällä

3. AKTIVOIVA-PORI

- 3.1. Liikunta- ja kulttuuristrategiat ja toimenpidesuunnitelmat vuosille 2018-2025
- 3.2. Vahvistetaan kolmannen sektorin toimijoita hyvinvointia edistävien palveluiden tarjoajina ja edistäjinä
- 3.3. Aktiivisuuden ja osallisuuden edistäminen
- 3.4. Kaupungin elinvoimaisuuden ja vetovoiman ylläpitäminen ja lisääminen.

4. TOIMIVA-PORI

- 4.1. Sähköisten palveluiden ja toimintatapojen kehittäminen
- 4.2. Palveluprosessien kuvaaminen ja arvioinnin kehittäminen
- 4.3. Muutosjohtamisen tukeminen

2.2. Toiminnalliset tavoitteet

Pitkän aikavälin tavoite	Lasten, nuorten ja perheiden hyvinvoinnin lisääntyminen
Toiminnallinen tavoite 2018	Alueellisen yhteistyön kehittäminen
Toimenpide	Mallinnetaan käytänteet ja prosessit yhteistyössä SATULA-hankkeen kanssa
Mittari	Mallinnukset on tehty
Vastuuhenkilö	Toimialajohtaja

Pitkän aikavälin tavoite	Koulutuksellinen ja kulttuurinen yhteistyö ja saumattomuus
Toiminnallinen tavoite 2018	Koulutuksen järjestäjien alueellisen yhteistyön edistäminen
Toimenpide	Porin sivistystoimi on aloitteellinen yhteistyön kehittämisessä yhteistyösuunnitelman aikaansaamiseksi.
Mittari	Suunnitelmatyö on aloitettu
Vastuuhenkilö	Toimialajohtaja

Pitkän aikavälin tavoite	Aktiivisuuden ja osallisuuden edistäminen
Toiminnallinen tavoite 2018	Aktiivinen porilainen, joka vastuu omasta ja yhteisön hyvinvoinnista yhteistyössä sivistystoimialan kanssa
Toimenpide	Mallinnetaan sivistystoimialan ja reposaarelaisten yhteinen tapa kehittää palvelusuunnitelma
Mittari	Mallinnus on tehty
Vastuuhenkilö	Toimialajohtaja

Pitkän aikavälin tavoite	Muutosjohtamisen tukeminen
Toiminnallinen tavoite 2018	Koulutustarpeen selvittäminen ja koulutuksen organisointi
Toimenpide	Selvitetään johtamista kehittävän koulutuksen tarve ja luodaan yksilölliset koulutussuunnitelmat
Mittari	Tarveselvitys ja koulutussuunnitelmat on tehty
Vastuuhenkilö	Toimialajohtaja

Pitkän aikavälin tavoite	Kaupungin elinvoimaisuuden ja vetovoiman ylläpitäminen ja lisääminen.
Toiminnallinen tavoite 2018	Tilojen tapahtumakäytön kehittäminen, hyvät tapahtumajärjestelyt
Toimenpide	Ohjeistus sivistystoimialan tilojen tapahtumakäytöstä. Hyvät tapahtumajärjestelyt, 5-10 suurta konsertti-, messu-, kulttuuri-, liikunta/nuorisotapahtumaa sivistystoimialan tiloissa.
Mittari	Kaupungin toimijoiden yhteisenä mittarina paikkakuntien valtakunnalliset vetovoima- ja elinvoimamittaukset.
Vastuuhenkilö	Toimialajohtaja

3. Palvelulupaus

Sivistystoimiala

Palvelulupaus	Palveluiden käyttäjien aktiivisuuden ja osallisuuden lisääntymisen mahdollistaminen
Vastuuhenkilö	Toimialajohtaja

4. Yksikkökohtainen osa

4.1. Varhaiskasvatusyksikkö

Yksikön pitkän aikavälin tavoitteet

- Lapset ja heidän huoltajansa osallistuvat ja vaikuttava varhaiskasvatuksen suunnitteluun, toteuttamiseen ja arviointiin
- Tuetaan lasten ja perheiden hyvinvointia
- Koulutuksellinen yhteistyö ja saumattomuus
- Sähköisten palveluiden kehittäminen

Yksikön toiminnalliset tavoitteet

Pitkän aikavälin tavoite	Sähköisten palveluiden kehittäminen.
Toiminnallinen tavoite 2018	Muksunetti, vanhempien ja henkilökunnan välinen sähköinen yhteistyökanava, käytössä kaikissa päiväkodeissa.
Toimenpide	Koulutus.
Mittari	Mukana olevien päiväkotien määrä.
Vastuuhenkilö	Ritva Välimäki

Pitkän aikavälin tavoite	Lapset ja heidän huoltajansa osallistuvat ja vaikuttavat varhaiskasvatuksen suunnitteluun, toteuttamiseen ja arviointiin.
Toiminnallinen tavoite 2018	Kaupunkikohtaisen vanhempainraadın perustaminen.
Toimenpide	Toiminnan suunnittelu ja toteutus.
Mittari	Kokoontumisten määrä.
Vastuuhenkilö	Ritva Välimäki

Pitkän aikavälin tavoite	Tuetaan lasten ja perheiden hyvinvointia perheiden ja lasten liikuntaa lisäämällä.
Toiminnallinen tavoite 2018	Jokaisessa päiväkodissa ja perhepäivähoidon tiimissä järjestetään vanhempien ja lasten toiminnallinen perheliikuntatapahtuma.
Toimenpide	Ko. tapahtuman järjestäminen.
Mittari	Toteutumisprosentti.
Vastuuhenkilö	Ritva Välimäki.

Pitkän aikavälin tavoite	Tuetaan lasten ja perheiden hyvinvointia kehittämällä päiväkoteja hyvinvointikeskuksina.
Toiminnallinen tavoite 2018	Neuvola päiväkodissa toiminnan laajentaminen.
Toimenpide	Uusia päiväkoteja mukaan toimintaan.
Mittari	Päiväkotien määrä.
Vastuuhenkilö	Ritva Välimäki

Pitkän aikavälin tavoite	Koulutuksellinen yhteistyö ja saumattomuus.
Toiminnallinen tavoite 2018	S2 (suomi toisena kielenä) opetuksen laajentaminen esiopetuksen valmistavalla opetuksella.
Toimenpide	Suunnittelu ja toteutus.
Mittari	Valmistavan opetuksen esioppilaat
Vastuuhenkilö	Ritva Välimäki

4.2. Opetusyksikkö

Yksikön pitkän aikavälin tavoitteet

- Kehitetään opetussuunnitelmia ja edistetään niiden toteutumista
- Tuetaan lasten ja nuorten hyvinvointia
- Mahdollistetaan joustavat ja monipuoliset elinikäisen oppimisen polut
- Huolehditaan porilaisen koulutuksen vetovoimaisuudesta

Yksikön toiminnalliset tavoitteet

Pitkän aikavälin tavoite	Kehitetään opetussuunnitelmia ja edistetään niiden toteutumista.
Toiminnallinen tavoite 2018	Oppilaiden osallisuusmahdollisuudet lisääntyvät.
Toimenpide	Osallistuva koulu –työryhmä päivittää toimintasuunnitelmansa.
Mittari	Suunnitelma on päivitetty.
Vastuuhenkilö	Taneli Tiirikainen

Pitkän aikavälin tavoite	Kehitetään opetussuunnitelmia ja edistetään niiden toteutumista.
Toiminnallinen tavoite 2018	Oppimisen arviointi monipuolistuu ja yhtenäistyy.
Toimenpide	Suunnitellaan oppimiskeskusteluihin liittyvät materiaalit sekä koulutetaan opettajia niiden käyttämiseen ja kehitetään sähköinen kasvunkansiomalli.
Mittari	Oppimiskeskustelumateriaalit on suunniteltu, ohjeet laadittu ja opettajia koulutettu sekä kasvunkansiomalli on valmistunut.
Vastuuhenkilö	Taneli Tiirikainen

Pitkän aikavälin tavoite	Kehitetään opetussuunnitelmia ja edistetään niiden toteutumista.
Toiminnallinen tavoite 2018	Opettajien digitaalisen pedagogiikan osaaminen vahvistuu.
Toimenpide	Vakiinnutetaan virtuaalikoulun opettajille tarjoamat tuki- ja koulutuspalvelut.
Mittari	Toiminta on vakiintunut.
Vastuuhenkilö	Taneli Tiirikainen

Pitkän aikavälin tavoite	Kehitetään opetussuunnitelmia ja edistetään niiden toteutumista.
Toiminnallinen tavoite 2018	Kestävän kehityksen mukaiset toimintatavat vakiintuvat osaksi koulujen arkea.
Toimenpide	Jokainen koulu suunnittelee ja toteuttaa vähintään yhden kestävää kehitystä edistävän toimenpiteen.
Mittari	Toimenpiteet on suunniteltu ja toteutettu.
Vastuuhenkilö	Taneli Tiirikainen

Pitkän aikavälin tavoite	Tuetaan lasten ja nuorten hyvinvointia.
Toiminnallinen tavoite 2018	Oppilashuoltohenkilöstön resurssit saadaan mahdollisimman tarkoituksenmukaisesti hyödynnettyä.
Toimenpide	Suunnitellaan ja toteutetaan oppilashuoltohenkilöstön lähiesimiestoimintaa.
Mittari	Suunnitelma on tehty ja sen toteuttaminen on aloitettu.
Vastuuhenkilö	Taneli Tiirikainen

Pitkän aikavälin tavoite	Tuetaan lasten ja nuorten hyvinvointia.
Toiminnallinen tavoite 2018	Koulujen ja nuorisotyön yhteistyö lisääntyy.
Toimenpide	Kokeillaan erilaisia yhteistyömuotoja kuuden peruskoulun ja näiden alueiden nuoriso-ohjaajien kesken.
Mittari	Kokeilut ovat toteutuneet.
Vastuuhenkilö	Taneli Tiirikainen

Pitkän aikavälin tavoite	Mahdollistetaan joustavat ja monipuoliset elinikäisen oppimisen polut.
Toiminnallinen tavoite 2018	Esi- ja alkuopetuksen yhteistyö tiivistyy ja niissä kokeillaan erilaisia joustavia järjestelyjä.
Toimenpide	Perustetaan esi- ja alkuopetuksen työryhmä, jonka ohjauksessa kokeillaan erilaisia yhteistyömuotoja ja järjestelyjä.
Mittari	Ryhmä on perustettu ja kokeiluja on toteutettu.
Vastuuhenkilö	Taneli Tiirikainen

Pitkän aikavälin tavoite	Mahdollistetaan joustavat ja monipuoliset elinikäisen oppimisen polut.
Toiminnallinen tavoite 2018	Oppivelvollisuusiän ylittäneiden mahdollisuudet suorittaa puuttuvia peruskouluopintoja paranevat.
Toimenpide	Selvitetään aikuisten perusopetuksen nykytila ja tarpeet sekä laaditaan niiden pohjalta toiminnan kehittämissuunnitelma.
Mittari	Selvitys on toteutettu ja suunnitelma on laadittu.
Vastuuhenkilö	Taneli Tiirikainen

Pitkän aikavälin tavoite	Huolehditaan porilaisen koulutuksen vetovoimaisuudesta.
Toiminnallinen tavoite 2018	Lukioiden vetovoimaisuus paranee.
Toimenpide	Linjataan, mitä ovat ne lukioiden erityistehtävät ja opetussuunnitelmalliset painotukset, joiden kehittämistä pidetään erityisen tärkeänä.
Mittari	Erytistehtävät ja painotukset on linjattu.
Vastuuhenkilö	Taneli Tiirikainen

Pitkän aikavälin tavoite	Huolehditaan porilaisen koulutuksen vetovoimaisuudesta.
Toiminnallinen tavoite 2018	Koulujen ulkoinen viestintä yhtenäistyy ja muuttuu entistä vuorovaikutteisemmaksi.
Toimenpide	Selvitetään Wilma-järjestelmän käyttämisen nykytila ja tarpeet sekä laaditaan niiden pohjalta yhtenäinen malli Porin kouluihin.
Mittari	Selvitys on toteutettu ja suunnitelma on laadittu.
Vastuuhenkilö	Taneli Tiirikainen

Pitkän aikavälin tavoite	Huolehditaan porilaisen koulutuksen vetovoimaisuudesta.
Toiminnallinen tavoite 2018	Koulut vastaavat entistä paremmin elinkeinoelämän tarpeisiin.
Toimenpide	Lisätään englanninkielistä opetusta.
Mittari	Cygnaeuksen koulun englanninkielisen opetuksen aloittaa 21 uutta oppilasta syksyllä 2018, Porin suomalaisen yhteislyseon koulun englanninkieliseen opetukseen muodostuu vähintään 12 oppilaan seitsemäs luokka.
Vastuuhenkilö	Taneli Tiirikainen

4.3. Kulttuuriyksikkö

Yksikön pitkän aikavälin tavoitteet

- Kulttuuriyksikkö tuottaa valtakunnallisesti ja kansainvälisesti tunnetut, korkeatasoiset kulttuuripalvelut, jotka ovat merkittävä Porin kaupungin strateginen voimavara ja jotka koko Satakunta tuntee omakseen
 - Porilaiset ovat ylpeitä historiastaan ja kulttuuriperinnöstään sekä uusista, yllättävistä ja innovatiivisista kulttuurimuodoistaan. Kulttuuripalvelut on riittävästi resursoitu ja ne tuotetaan tehokkaasti
 - Kulttuurisektori on verkottunut laajasti ja tuloksellisesti. Kulttuuriyksikkö tunnistaa roolinsa mahdollistajana ja yhteistyökumppanina porilaisen ja satakuntalaisen kulttuurin kentällä
-

Yksikön toiminnalliset tavoitteet

Pitkän aikavälin tavoite	Pori on valtakunnallisesti tunnettu lasten ja nuorten kulttuurikaupunki.
Toiminnallinen tavoite 2018	Vahvistetaan lastenkulttuurin toimintojen kehitystä läpäisyperiaatteella.
Toimenpide	Kultane-neuvolamallia (kulttuuri- ja taidepainotteinen neuvola) kehitetään yhdessä perusturvan kanssa.
Mittari	Kultane-neuvolamallin mukaisia palveluja on tarjolla Itä-Porin neuvolan lisäksi vähintään yhdessä neuvolassa.
Vastuuhenkilö	Päivi Setälä

Pitkän aikavälin tavoite	Ratkaistaan kriittiset tilatarpeet toteuttamalla 1) lastenkulttuurikeskus 2) museoiden kokoelmakeskus ja 3) pääkirjaston laajennus.
Toiminnallinen tavoite 2018	1) Lastenkulttuurikeskuksen toimintaan sopivien tilojen toteutus käynnistyy osana sivistystoimialan yhteistä kokonaisuutta 2) Museoiden kokoelmakeskuksen toteuttaminen on käynnistetty 3) Pääkirjaston laajennuksen toteuttaminen 2019
Toimenpide	1) Lastenkulttuurikeskuksen tilahanke on käynnistynyt tilahankesuunnitelman mukaisesti 2) Kokoelmakeskuksen toteuttaminen käynnistetään suunnitelmien mukaan 3) Toteutetaan pääkirjaston tilatarveselvitys
Mittari	Tarvittavat selvitykset on laadittu ja toteuttaminen aloitettu.
Vastuuhenkilö	Jaana Simula

Pitkän aikavälin tavoite	Kulttuuripalvelut ovat merkittävä veto- ja pitovoimatekijä ja niitä tuotetaan lähipalveluina kuntalaisten kanssa kehittäen. Porilaiset arvostavat omaleimaista kulttuuriaan ja kulttuuriperintöään.
Toiminnallinen tavoite 2018	1) Kulttuurin lähipalveluja turvataan kirjaston nykyisten toimipaikkojen sekä kirjastoauton toimintaa kehittämällä 2) Syvennetään porilaisten ja satakuntalaisten tietoisuutta kulttuuriperinnöstään ja –ympäristöstään sekä kannustetaan näiden omaehtoiseen vaalimiseen
Toimenpide	1) Kirjastopalvelut tuotetaan pääkirjaston, lähikirjastojen, kirjastoauton sekä Nakkilan kirjaston palvelukokonaisuudella. Palveluja kehitetään yhdessä kuntalaisten kanssa asiakasraatitoimintaa hyödyntäen

Mittari	2) Tehdään kulttuuriympäristöinventointeja osallistuttavasti, ollaan mukana kulttuuriympäristöohjelmien laatimisessa ja järjestetään luentoja, työpajoja ja korjausrakentamiskursseja
Vastuuhenkilö	1) Aikuisten ja lasten asiakasraatien toiminta käynnistynyt 2) Osallistavia tapahtumia resurssien mukaisesti 25 kpl
Pitkän aikavälin tavoite	Palveluja kehitetään osallistamalla valtakunnallisiin prosesseihin, erityisenä painopisteenä muistiorganisaatioiden digitalisoitumishankkeet
Toiminnallinen tavoite 2018	1) Kulttuuriympäristöinventointien saattaminen julkiseen käyttöön 2) Kirjastojärjestelmän uusiminen, digitaalinen saavutettavuus 3) Museoiden materiaalien digitaalinen saavutettavuus 4) Pori Sinfoniettan audiovisuaalinen näkyvyys varmistetaan tekijänoikeuslain mukaisella tallennesopimuksella
Toimenpide	1) Kulttuuriympäristöinventointien tuottaminen verkkoon. 2) Kirjastojärjestelmän hankinta ja käyttöönotto, Satakirjastojen liittyminen Finna-palveluun 3) Tuetaan digitaalista materiaalia Finna-palveluun 4) Tallennesopimuksen valmistelu ja käyttöönotto
Mittari	1) Kulttuuriympäristöinventointien siirtäminen verkkoon on aloitettu 2) Kirjastojärjestelmä on käytössä, liitytty Finna-palveluun 3) Finna-palvelussa on yleisön saatavilla uutta digitoitua materiaalia 4) Tallennesopimus on käyttöönotettavissa 2019
Vastuuhenkilö	1) Juhani Ruohonen 2) Asko Hursti 3) Juhani Ruohonen, Esko Nummelin 4) Leena Harmaala
Pitkän aikavälin tavoite	Laadukkaat ja saavutettavat ympärivuotiset kulttuuripalvelut ylläpidetään ja kehitetään olemassa olevan lainsäädännön, kansallisten strategioiden sekä kansainvälisen kehityksen myötä muotoutuvien suuntaviivojen mukaisesti.
Toiminnallinen tavoite 2018	1) Kulttuurin strategiset linjaukset 2018-2020 uudessa toimintaympäristössä 2) Porin kulttuurin saavutettavuuden ja moninaisuuden toimintasuunnitelma uudessa toimintaympäristössä
Toimenpide	1) Tehdään kulttuurin strategiset linjaukset 2018-2020

	2) Päivitetään Porin kulttuurin saavutettavuuden ja moninaisuuden toimintasuunnitelma
Mittari	1) Kulttuurin strategiset linjaukset 2018-2020 on valmis 2) Porin kulttuurin ja saavutettavuuden ja moninaisuuden toimintasuunnitelma on päivitetty
Vastuuhenkilö	Jaana Simula

4.4. Liikunta- ja nuorisoyksikkö

Yksikön pitkän aikavälin tavoitteet

- Hyvinvoinnin lisääminen liikuntapalveluja tarjoamalla ja tukemalla niin, että terveytensä kannalta riittävästi liikkuvien määrä kasvaa
- Nuorten hyvinvoinnin, elinolosuhteiden ja vaikutusmahdollisuuksien edistäminen yhteistyössä eri toimijoiden kanssa
- Kansalaistoiminnan liikunta- ja nuorisotoimijoiden toimintaedellytysten turvaaminen ja avustaminen

Yksikön toiminnalliset tavoitteet

Pitkän aikavälin tavoite	Hyvinvoinnin lisääminen liikuntapalveluja tarjoamalla ja tukemalla niin, että terveytensä kannalta riittävästi liikkuvien porilaisten määrä kasvaa.
Toiminnallinen tavoite 2018	Oikein kohdenneet, hyväkuntoiset ja tehokkaasti hoidetut kaupungin liikuntaympäristöt ja -tilat. Liikunnan pitkän aikavälin kehittäminen.
Toimenpide	Laaditaan liikunnan strategiset linjaukset 2018-22 ja tehdään liikuntapaikkaverkoston selvitys (liikunta, koulu, varhaiskasvatus).
Mittari	Strategiset linjaukset laadittu, liikuntapaikkaselvitys tehty. Kaupungin toimijoiden yhteisinä mittareina valtakunnalliset liikunta-aktiivisuuden mittaukset (THL) ja Porin hyvinvointikertomuksessa 2016 käytettyjen nuorten liikunta-aktiivisuustulosten parantaminen.
Vastuuhenkilö	Kimmo Rinne

Pitkän aikavälin tavoite	Hyvinvoinnin lisääminen liikuntapalveluja tarjoamalla ja tukemalla niin, että terveytensä kannalta riittävästi liikkuvien porilaisten määrä kasvaa.
Toiminnallinen tavoite 2018	Lisätään porilaisten lasten ja nuorten liikuntaa uusilla koulun, varhaiskasvatuksen sekä liikunta- ja nuorisoyksikön toimilla.

Nuorisopassien harrastusmahdollisuuksia lisätään.

Toimenpide	Nuorisopassien kehittäminen. Yhteiset liikuntakokeilut liikunta/nuoriso, koulu, varhaiskasvatus. Liikunnan strategisiin linjauksiin kirjataan lasten ja nuorten liikunnan kehittämistoimenpiteet.
Mittari	Toteutuneet harrastuspassit ja liikuntakokeilut. Liikunnan strategiset linjaukset 2018-22 laadittu.
Vastuhenkilö	Kimmo Rinne

Pitkän aikavälin tavoite	Hyvinvoinnin lisääminen liikuntapalveluja tarjoamalla ja tukemalla niin, että terveytensä kannalta riittävästi liikkuvien porilaisten määrä kasvaa.
Toiminnallinen tavoite 2018	Kaupungin ohjatun liikunnan kehittäminen.
Toimenpide	Tehdään selvitys ohjatun liikunnan järjestämisestä jatkossa kansalaisopiston toimintana.
Mittari	Selvitys tehty.
Vastuhenkilö	Kimmo Rinne

Pitkän aikavälin tavoite	Nuorten hyvinvoinnin, elinolosuhteiden ja vaikutusmahdollisuuksien edistäminen yhteistyössä eri toimijoiden kanssa.
Toiminnallinen tavoite 2018	Koko kaupungin nuorisotyömuotojen, tavoitteiden ja työnjaon selkeyttäminen.
Toimenpide	KH:n nuorisotyön organisointia koskevat päätökset ja sen pohjalta laaditaan sivistystoimialan nuorisotyön strategiset linjaukset 2018-22
Mittari	Sivistystoimialan nuorisotyön strategiset linjaukset laadittu. Koko kaupunkiorganisaation yhteisenä mittarina on hyvinvointikertomuksessa 2016 olevien nuorten hyvinvointitulosten parantaminen.
Vastuhenkilö	Esa Kohtamäki, Kimmo Rinne

Pitkän aikavälin tavoite	Nuorten hyvinvoinnin, elinolosuhteiden ja vaikutusmahdollisuuksien edistäminen yhteistyössä eri toimijoiden kanssa
Toiminnallinen tavoite 2018	Turvallinen, päihteetön ja virikkeellinen toiminta nuorisotyössä. Nuorisotyön ja koulujen yhteistyön lisääminen.
Toimenpide	Seitsemän nuorisotilaa, erityisnuorisotyö, verkkonuorisotyö, nuorisotapahtumat, nuorten vaikuttamisen polun ylläpitäminen ja edistäminen, nuorten

	neuvontapalvelut. Kokeillaan erilaisia yhteistyömuotoja kuuden alueen peruskoulun ja näiden alueiden nuorisotilojen kesken.
Mittari	Toteutunut toiminta ja yhteistyökokeilut.
Vastuuhenkilö	Kimmo Rinne

Pitkän aikavälin tavoite	Liikuntaseurojen ja nuorisoyhdistysten toimintaedellytysten turvaaminen ja avustaminen.
Toiminnallinen tavoite 2018	Liikunta- ja nuorisojärjestöjen avustamisen kehittäminen
Toimenpide	Avustusten kehittäminen KH:n yleisohjeiden sekä liikunnan ja nuorisotyön strategisiin linjauksiin kirjattujen toimenpiteiden mukaan.
Mittari	KH:n ohjeistus, liikunnan ja nuorisotyön strategiset linjaukset 2018-22.
Vastuuhenkilö	Kimmo Rinne

Pitkän aikavälin tavoite	Liikuntaseurojen ja nuorisoyhdistysten toimintaedellytysten turvaaminen ja avustaminen.
Toiminnallinen tavoite 2018	Liikunta- ja nuorisoyhdistysten osallisuuden lisääminen.
Toimenpide	Toimenpidesuunnitelmat osallisuuden lisäämisestä
Mittari	Toimenpidesuunnitelmat.
Vastuuhenkilö	Kimmo Rinne

4.5. Yhteiset palvelut-yksikkö

Yksikön pitkän aikavälin tavoitteet

Mitä asioita pitää saada aikaan pitkällä aikavälillä, vuoteen 2020 ja/tai 2025 mennessä? Missä pitää onnistua?

- YP –henkilöstö työskentelee tiimeissä, tiimillä vastuu tehtävistä
- Viestinnän yhtenäistäminen toimialalla
- Tilojen varaus yhden luukun periaatteella
- Yhteistoimintamenettelyn parantaminen

Yksikön toiminnalliset tavoitteet

Pitkän aikavälin tavoite	Yhteiset palvelut yksikön tiimiytyminen. Tiimien luominen yhteiset palvelut yksikön kokonaisuuksiin.
Toiminnallinen tavoite 2018	Aloitetaan tiimien luominen ja tiimityöskentely.
Toimenpide	Tiimien nimeäminen ja koulutusta tiiminä työskentelystä.
Mittari	Tiimit on nimetty ja koulutusta tiimityöskentelystä järjestetty.
Vastuuhenkilö	Kaisa Harjunpää

Pitkän aikavälin tavoite	Viestinnän yhtenäistäminen toimialalla
Toiminnallinen tavoite 2018	Toimialan viestintäroolien selkeyttäminen, pelisääntöjen luominen ja jalkauttamisen aloittaminen.
Toimenpide	Luodaan viestintään liittyvät prosessit toimialalla ja järjestetään koulutusta esimiehille.
Mittari	Viestinnän prosessit kuvattu toimialalla ja esimieskoulutus järjestetty.
Vastuuhenkilö	Jan-Kristian Kivi

Pitkän aikavälin tavoite	Tilojen varaus yhden luukun periaatteella.
Toiminnallinen tavoite 2018	Kartoitetaan tilat, jotka voidaan koko toimialalla siirtää Timmi -järjestelmään varattavaksi.
Toimenpide	Tilakartoitus.
Mittari	Tilat on kartoitettu.
Vastuuhenkilö	Kaisa Harjunpää

Pitkän aikavälin tavoite	Yhteistoimintamenettely esimiesten perustyökaluna.
Toiminnallinen tavoite 2018	Yhteistoimintamenettelyyn liittyvän koulutuksen järjestäminen esimiehille ja yhteistoiminta esillä esimiestilaisuuksissa.
Toimenpide	Yhteistoimintamenettelykoulutus esimiehille ja painopistealue yhteisissä tapaamisissa.
Mittari	Vuorovaikutuksen paraneminen työyhteisöissä, kysely.
Vastuuhenkilö	Kaisa Harjunpää
