

Porin valtuustososopimus 2021–2025

Yhdessä historiallisten muutosten valtuustokauteen.

JOHTAMINEN

Päätämme kaupungin johtamisjärjestelmästä ja organisaatorakenteesta. Johtamisjärjestelmän malli on valmis vuonna 2022, toimenpiteet vuonna 2023.

Hyvä hallinto ja läpinäkyvä päätöksenteko vaativat avointa vuoropuhelua kuntalaisten ja median kanssa sekä selkeää viestintää. Käytäntöjä kehitetään siten, että luottamus päätöksentekoa ja johtamista kohtaan kasvaa.

Vahvistamme kuntalaisten mahdollisuuksia osallistua kaupungin tulevaisuuden suunnitteluun ja palvelujen kehittämiseen.

Siirtymäpäivämäärä kaupunginhallituksen kaksivuotiskausille on 1.8.2023.

TALOUS

Tasapainotamme kaupungin talouden suunnitelmallisesti valtuustokauden aikana. Talouden tasapainotuksen konkreettiset toimenpiteet tarkennetaan vuoden 2022 aikana. Kaupungin talous ei ole alijäämäinen valtuustokauden lopussa.

Vahvistamme Porin taloutta ensisijaisesti aktiivisella kasvu-, yrittäjyys- ja työllisyyspolitiikalla. Veroja ei lähtökohtaisesti nosteta.

HENKILÖSTÖ

Sopeutamme organisaation, hallinnon ja henkilöstön Porin tehtävien ja palvelujen mukaiseksi. Pitkäjänteisellä ja suunnitelmallisella henkilöstöpolitiikalla varmistamme, että meillä on oikeanlainen henkilöstömitoitus laadukkaiden palveluiden tuottamiseen.

Pori on hyvä ja vetovoimainen työnantaja. Hyvinvoiva henkilöstö on kaupungin tärkein voimavara ja palveluiden laadun takaaja. Kiinnitämme erityistä huomiota henkilöstön hyvinvointiin ja jaksamiseen muuttuvassa työ- ja toimintaympäristössä, henkilöstöjohtamiseen sekä kaupungin työnantajakuvan kehittämiseen.

PALVELUT

Pidämme huolta porilaisten laadukkaista, yhdenvertaisista ja monimuotoisista palveluista. Peruspalvelut pidetään helposti saavutettavina.

Korjaamme koronapandemian synnyttämän palvelu- ja hoitovelan. Varmistamme perusturvan ja pelastustoimen laadukkaan toiminnan ja sujuvan siirtymisen hyvinvointialueelle.

Pidämme hyvää huolta laadukkaasta koulutuspolusta varhaiskasvatuksesta korkeakoulutukseen.

Pori kehittää palvelualueitaan määrätietoisesti.

Porin tulevaisuudessa korostuu lapsiperheiden ja nuorten asema. Lapsiperheiden kokonaisvaltaista tukemista ja hyvinvointia pyritään parantamaan.

Edistämme porilaisten terveyttä, toimintakykyä ja hyvinvointia saumattomalla yhteistyöllä Satakunnan hyvinvointialueen kanssa.

Pidämme kulttuuri- ja liikuntapalvelut sekä ulkoilualueet monipuolisina ja houkuttelevina. Huolehdimme siitä, että lapsilla ja nuorilla on mahdollisuus harrastaa perheen tulotasosta riippumatta.

ELINVOIMAN LISÄÄMINEN JA KÄRKIHANKKEET

Teemme Porista entistä vetovoimaisemman koulutus-, kulttuuri-, liikunta-, yritys- ja tapahtumakaupungin.

Laadimme strategian uudistamisen yhteydessä kaupungin edunajamisen ja vaikuttamisen ohjelman, jossa määritellään valtuustokauden kärkikohteet.

Lisäämme joustavuutta kaavoitukseen ja lupakäsittelyyn.

Pori jatkaa edelleen Hiilineutraali kunta -ohjelmaa. Pori on sitoutunut 80 % päästövähennystavoitteeseen vuoteen 2030 mennessä vuoden 2007 tasosta.

Pori puolustaa asukkaiden viihtyvyydelle tärkeitä ympäristö- ja luontoarvoja.

Elinvoiman kärkihankkeiden tavoitteet ovat

- Koulutuksen ja yliopistokeskuksen kehittäminen, tavoitteena on oma yliopisto
- Yritysalueiden jalostaminen
- Lentokenttäalueen kehittäminen yhteistyössä alueen toimijoiden kanssa
- Isomäen urheilu- ja tapahtumakeskuksen laajentaminen
- Kaupunkikeskustan elävöittäminen
- Matkailun ja tapahtumien edistäminen

Koko kaupunkia kehitetään alueiden omien vahvuuksien kautta.

Porissa 19. lokakuuta 2021

Jyrki Levonen
Sosialidemokraattinen
valtuustoryhmä

Bia Kaski
Kokoomuksen
valtuustoryhmä

Ismo Läntinen
Perussuomalaisten
valtuustoryhmä

Raisa Ranta
Vasemmistoliiton
valtuustoryhmä

Laura Pullinen
Vihreä valtuustoryhmä

Juha Kantola
Keskustan valtuustoryhmä

Simo Korpela
Kristillisdemokraattinen
valtuustoryhmä